



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลป่าแดด โทร.๐ ๕๓๗๖ ๑๐๑๙ ต่อ ๐
ที่ ชร ๐๐๓๓.๓๐๑/๙๔ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙
เรื่อง รายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานฯ (รอบ ๖ เดือน)
และขอเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าแดด

ตามที่ ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลป่าแดด ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

ในการนี้ ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลป่าแดด ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน จำนวน ๒๙ โครงการ โดยไม่ใช้งบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และขอเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อประกอบการประเมิน ITA ต่อไป

(นางสาวอัญชลี มังคลาด)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ คกก.ส่งเสริมคุณธรรมฯ

(นางอารีรัตน์ ชวนคิด)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๒๖ มี.ค.๒๕๖๙



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลป่าแดด.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลป่าแดด.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลป่าแดด อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสมหญิง พันธุ์แก่น.....ตำแหน่ง.....แพทย์แผนไทยชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลป่าแดด.....โทรศัพท์.....๐๘๕-๓๑๔๔๐๗๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Somyingsri@hotmail.com.....LINE ID :.....somying1012.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลป่าแดด	๑๗๒		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๖.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑</p> <p>เป้าหมายที่ ๑</p> <p>ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร								
	(๑) กิจกรรมร่วมบริจาคสิ่งของที่จำเป็นแก่ชุมชน ร่วมกับวัดสันกอง	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมมากกว่าร้อยละ ๖๐	คะแนน Happinometer	ไม่มี	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย ร่วมกันสร้างน้ำพระในเทศกาลสงกรานต์	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐					/		
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมศาสนาในวันคล้ายวันก่อตั้ง รพ. และทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง เนื่องในวันผ้าป่า รพ	จำนวนบุคลากรที่เข้ากิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐					/		
	(๔) จัดอาสาบริจาคโลหิต	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตอย่างน้อย ๕ คน/ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสา			/	/	/	/
	(๕) กิจกรรมลงนามปฏิญาณตนงดเหล้าเข้าพรรษาของเจ้าหน้าที่ในรพ.	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมลงนามปฏิญาณตนงดเหล้าเข้าพรรษามาตามเป้าหมายที่วางไว้						/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และ วิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	(๑) กิจกรรมการคัดแยกขยะ ณ แหล่งกำเนิดอย่างถูกประเภท	ร้อยละ๙๐ของหน่วยงานมีการคัดแยกขยะถูกประเภท	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านวินัย ในการแยกขยะให้ถูกประเภท	ไม่มี	คณะกรรมการENV	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม ๕ ส. หน่วยงานภายในโรงพยาบาล	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ๕ ส. มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด			/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรประหยัดพลังงาน ๓.๑ โดยการติดตั้งแผงโซล่าเซลล์ และมีมาตรการเปิด-ปิดไฟเป็นเวลา ๓.๒ ลดการใช้กระดาษ โดยใช้อย่างประหยัดเป็นกระดาษ ๒ หน้า	๑. รายจ่ายค่าไฟฟ้าของโรงพยาบาลลดลงเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันในปีก่อนหน้าอย่างน้อย ๒% ๒. สามารถลดการใช้กระดาษลง	บุคลากรมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ได้แก่ ความพอเพียง			/	/	/	/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p> <p>แผนย่อยที่ ๒</p> <p>เป้าหมายที่ ๑</p> <p>เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรม</p>	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
	(๑) โครงการตู้ปันสุข , แจกอ้อมปันสุข	จำนวนบุคลากรที่เข้ากิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๒๐	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่มี	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมบริจาคสิ่งของให้ผู้ป่วยภายในโรงพยาบาลเนื่องในวันเกิด					/	/	/	/
	(๓) กิจกรรม จันท.ร่วมบริจาคเสื้อผ้ามอบความอบอุ่นเพื่อน้อง					/			/
	(๔) กิจกรรมบริจาคเสื้อผ้าอุ่นใจผู้ป่วยกลับบ้าน					/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม								
	๑ โครงการชื่นชมคนทำความดี โดยติดบอร์ดประชาสัมพันธ์	จำนวนคนดี	ร้อยละคะแนนความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐			คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	/	/	/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒ กิจกรรมมุทิตาจิตเชิดชูผู้เกษียณ อายุราชการ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้ร่วมแสดงความยินดีต่อผู้เกษียณอายุราชการ		คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม				/
	๓ การมอบใบเกียรติบัตรให้แก่คนดี	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๒๐	๑.บุคลากรผู้ได้รับรางวัลเกิดความภาคภูมิใจ ๒.บุคลากรคนอื่นได้เห็นแบบอย่างคนดี		คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม		/		/
	๔ กิจกรรมวันพยาบาล	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๕๐	เจ้าหน้าที่พยาบาลเกิดความภาคภูมิใจในวิชาชีพ		กลุ่มการพยาบาล				/
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชนองค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม								
	๑.กิจกรรมจัดทำของที่ระลึกสมุนไพรรพ.ป่าแดด	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๕	มีของที่ระลึกที่บ่งบอกถึงเอกลักษณ์เด่นของหน่วยงานเพื่อมอบเป็นของขวัญในวาระต่างๆในนามของโรงพยาบาล	๒๕,๐๐๐	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	/	/		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.Reuse สานใจสู่ภูมิปัญญา	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วม ในกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๕	บุคลากรมีส่วนร่วมในการส่งเสริมกิจกรรมของโรงเรียนผู้สูงอายุประจำอำเภอ	ไม่มี	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	/			/
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง								
	๑. กิจกรรมส่งเสริมทักษะสมองEF	๑.มีเด็กและผู้ปกครองเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน ๒.มีสถานศึกษาในอำเภอป่าแดด เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดครบทั้ง ๑๗ แห่ง	เด็กมีทักษะสมองที่ดีขึ้น อยู่ในระดับดี	ไม่มี	กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม	/			
	๒. โครงการผู้ก่อการดีป้องกันเด็กจมน้ำ	มีการจัดอบรมในโรงเรียนอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	เด็กมีทักษะสมองที่ดีขึ้นอยู่ในระดับ ดี	ไม่มี	กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม	/			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.โครงการฝึกอบรมช่วยเหลือขั้นพื้นฐานเฉลิมพระเกียรติฯ (CPR)	มีการจัดอบรมในโรงเรียนอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถผ่านการประเมินปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพได้มากกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่มี	กลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	/			
	๔.โครงการหนุน้อยฟันสวยยิ้มใส	ออกให้ความรู้สอนการแปรงฟันแก่เด็กๆในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กครบทุกแห่งอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีทักษะการแปรงฟันที่ถูกต้อง	ไม่มี	กลุ่มงานทันตกรรม	/	/		
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	๑.โครงการเยี่ยมบ้านติดตามดูแลช่วยเหลือผู้เสพยาเสพติดร่วมกับเครือข่าย	ผู้ป่วยที่เข้ารับการบำบัดยาเสพติดได้รับการติดตามดูแลช่วยเหลือจำนวน ๑๘ ราย	ผู้ป่วยได้รับการติดตามดูแลและไม่กลับไปเสพยา	ไม่มี	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	/	/	/	/
	๒.โครงการต้นกล้ารุ่นใหม่ทางไกลบุรีไฟฟ้าและยาเสพติด	นักเรียนทุกโรงเรียนในอำเภอป่าแดดเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันบุรีไฟฟ้าในเด็กและเยาวชนของโรงเรียน	นักเรียนในทุกโรงเรียนมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อะไรบ้างเกี่ยวกับงานด้านบุรีไฟฟ้าและบุรีไฟฟ้า	ไม่มี	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	/			

แผนย่อย / เป้าหมาย สถานะ เพิ่มขึ้น	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	๑.โครงการ ๗ วันอันตราย ช่วงสิ้นปี และ ช่วงสงกรานต์	เข้าร่วมโครงการ ร่วมกับเครือข่าย เป็นประจำทุกปี	ได้มีส่วนร่วมใน การช่วยแนะนำ ประชาชนให้ ตระหนักถึงความ ปลอดภัยในการใช้ รถใช้ถนน	ไม่มี	กลุ่มงานอุบัติเหตุและ ฉุกเฉิน	/		/	
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)								
	๑.โครงการชื่นชมคนทำดี เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางบอร์ด โลกโซเชียล ของโรงพยาบาล	จำนวนคนดี	ร้อยละคะแนน ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่มี		/	/	/	/

แผนย่อย / เป้าหมาย สาระณะ เพิ่มขึ้น	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาโลกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม								
	๑ พัฒนาระบบ ITA	ทุกหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การ ประเมินการ ตรวจสอบ ภายใน	การประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน	ไม่มี	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	/	/	/	/
	๒.โครงการส่งเสริมบุคลากรที่พักใน โรงพยาบาลปลูกผักปลอดสารพิษ	บุคลากรที่พักใน โรงพยาบาลปลูก ผักปลอดสารพิษ มากกว่าร้อยละ ๕	บุคลากรได้ รับประทานผักที่ ปลอดภัยต่อ สุขภาพ	ไม่มี		/	/	/	/
	๓.โครงการตลาดผักปลอดสารพิษ	ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรใน โรงพยาบาลได้ ซื้อขายผักปลอด สารพิษ	บุคลากรได้ซื้อ ขายผักที่ ปลอดภัยต่อ สุขภาพ	ไม่มี		/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๖๕.....คน๑๗๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๔.....แห่ง๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๔.....แห่ง๓๐๐.....คน๔.....แห่ง๓๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่ง๑๖๕.....คนแห่ง๑๗๔.....คน

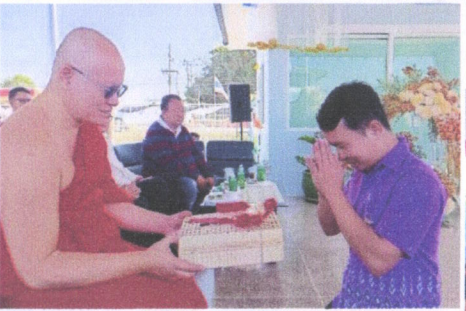
ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ /โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑

ชื่อโครงการ : กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันครบรอบ๔๒ปีวันก่อตั้งโรงพยาบาลป่าแดดและผลิตของที่ระลึกเป็นผลิตภัณฑ์สมุนไพรที่ผลิตเองมอบให้แก่ผู้มาร่วมงาน
สอดคล้องตามมิติ : หลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม **สอดคล้องดัชนีคุณธรรม :** จิตอาสา และ กตัญญู
สรุปลสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

โรงพยาบาลป่าแดดมีการจัดงานวันทำบุญประจำปีเนื่องในวันก่อตั้งโรงพยาบาลป่าแดด ครบรอบ ๔๒ ปี และทอดผ้าป่าสามัคคีสมทบทุนปรับปรุงตึกผู้ป่วยใน จัดซื้อครุภัณฑ์ทางการแพทย์ และรถส่งต่อผู้ป่วย และพิธีเปิดป้ายศาลาพักญาติ ๔๒ ปีโดยมีกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการได้ทำบุญตักบาตรเพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ตนเองและครอบครัว โดยมีแขกผู้มีเกียรติจากหลายภาคส่วนราชการและเอกชน ตลอดจนประชาชนในเขตอำเภอป่าแดด และพื้นที่อำเภอใกล้เคียงมาร่วมงานนี้จำนวนมาก ซึ่งในครั้งนีทางโรงพยาบาลป่าแดดได้ตระหนักถึงความกตัญญูจึงมีแนวคิดเพื่อสร้างความประทับใจและการตอบแทนผู้มีพระคุณ(ในที่นี้คือผู้มาร่วมงาน) โดยมีผู้บริหารสนับสนุนงบประมาณและมอบหมายให้กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกออกแบบและผลิตผลิตภัณฑ์สมุนไพรตราโรงพยาบาลป่าแดดขึ้น เป็นยาต้มสมุนไพรธาตุเจ้าเรือน มี ๓ กลิ่น ได้แก่ ๑.ปิตตะ เหมาะสำหรับผู้ที่ธาตุเจ้าเรือน คือ ธาตุไฟ ช่วยระงับความร้อน ทำให้ผ่อนคลาย ๒.วาตะ เหมาะสำหรับผู้ที่ธาตุเจ้าเรือน คือ ธาตุลม ช่วยคลายเครียดลดวิตกกังวล นอนหลับยาก ๓.กษะ เหมาะสำหรับผู้ที่ธาตุเจ้าเรือน คือ น้ำและดิน ช่วยทำให้ตื่นตัว แก้ง่วงนอน และผลิตยาหม่องสมุนไพร ๒ ชนิด คือยาหม่องไพล และยาหม่องเสลดพังพอน รวมแล้วจำนวน กว่า ๕๐๐ ชิ้น โดยนอกจากเจ้าหน้าที่งานแพทย์แผนไทยจะเป็นเจ้าภาพหลักในการผลิตของที่ระลึกในครั้งนีแล้วยังได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่จิตอาสาจากหลากหลายหน่วยงานมาช่วยกันในครั้งนี้ด้วยมอบให้กับผู้มาร่วมงานเพื่อแทนคำขอบคุณ นับว่าได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีและเป็นการสร้างความประทับใจให้กับผู้รับเป็นอย่างมาก “สุขใจทั้งผู้ให้และผู้รับ”





โครงการที่ ๒ โครงการชื่นชมคนทำดี

สอดคล้องตามมิติ : หลักธรรมทางศาสนา,หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : พอเพียง,วินัย,สุจริต,จิตอาสา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลป่าแดดได้ดำเนินการโครงการชื่นชมคนทำดี โดยเป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการที่ทำความดีทั้งเป็นผู้ให้และผู้รับ โดยสื่อสารกับประชาชนทั่วไปให้รับทราบข่าวสาร การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาล ตลอดจนเรื่องราวที่น่าประทับใจต่างๆ ผ่านทางทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลเป็นประจำทุกเดือน และเพจเฟซบุ๊กโรงพยาบาลป่าแดด จนเป็นที่พูดถึงของประชาชนผู้พบเห็นทั้งนี้ยังมีการสื่อสารระหว่างเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลผ่านทางกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลป่าแดด เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ทำความดี และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เจ้าหน้าที่คนอื่นๆและประชาชนทั่วไป



บอร์ดประชาสัมพันธ์ในโรงพยาบาลป่าแดด

< เจ้าหน้าที่... (186) 🔍 📷 📄 ☰

<https://docs.google.com/spr...>

Jira*NaN*

กลุ่มงานรังสีขอขอบคุณคุณณัฐพงษ์และกลุ่มงานซ่อมบำรุง ที่ช่วยทำอุปกรณ์ช่วยชีพพอดคนไข้ขณะเอกซเรย์ค่ะ

15:39 น.



15:39 น.

< เจ้าหน้าที่... (186) 🔍 📷 📄 ☰

<https://docs.google.com/spr...>

Nawl หนักรา



12:40 น.


< เจ้าหน้าที่... (186) 🔍 📷 📄 ☰

<https://docs.google.com/spr...>

Nawl หนักรา

พรุ่งนี้จะมีรับบริจาคเลือดที่โรงเรียนปาดเดวิทยาคมเจ้าหน้าที่ท่านใดสนใจไปร่วมบริจาคได้นะคะ

15:26 น.



15:26 น.

< เจ้าหน้าที่... (186) 🔍 📷 📄 ☰

<https://docs.google.com/spr...>

พิก 192กฟพ

siriporn paengthaya



14:09 น.

จำนวน 176

15:50 น.




< เจ้าหน้าที่... (186) 🔍 📷 📄 ☰

<https://docs.google.com/spr...>

กำลังกาย บริการแอร์ และเครื่องฟอกอากาศพร้อมต้อนรับทุกท่านแล้วนะคะ

16:23 น.


Kladtisak.khu



16:58 น.

siriporn paengthaya ยกเลิกข้อความ

siriporn paengthaya



19:58 น.

< เจ้าหน้าที่... (186) 🔍 📷 📄 ☰

<https://docs.google.com/spr...>




14:42 น.



17:06 น.


< เจ้าหน้าที่... (186) 🔍 📷 📄 ☰

<https://docs.google.com/spr...>



14:33 น.

Unchalee




14:34 น.

< เจ้าหน้าที่... (186) 🔍 📷 📄 ☰


<https://docs.google.com/spr...>

Mojikoy




14:59 น.

Jade



18:35 น.

อ่าจัตนี่



< เจ้าหน้าที่... (186) 🔍 📷 📄 ☰

<https://docs.google.com/spr...>

จ. 23 มี.ค.

Boy@phan



09:34 น.

Ran Charles



10:11 น.

< เจ้าหน้าที่... (186) 🔍 📷 📄 ☰

<https://docs.google.com/spr...>

Palm 🌺



16:20 น.

ขอเชิญชวนเจ้าหน้าที่ที่ยังไม่ได้ลงลิงค์และวัดค่าต่างๆ สามารถไปวัดค่าต่างๆที่ฟิสิเนสได้เลยนะคะ

16:20 น.

ประชาสัมพันธ์ทางไลน์กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลป่าแดด

โครงการที่ ๓ โครงการมอบความอบอุ่นเพื่อน้อง

สอดคล้องตามมิติ : หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : พอเพียง,จิตอาสา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลป่าแดดได้ดำเนินการโครงการมอบความอบอุ่นเพื่อน้อง โดยเป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่บุคลากรร่วมบริจาคผ้าห่มและเสื้อผ้าของใช้ทั้งของใหม่และมีมือสองสภาพดี เพื่อส่งต่อแก่ผู้ที่มีความต้องการเพื่อบ้านประเทศลาว จำนวน ๒ รอบ โดยเมื่อวันที่ ๕ ม.ค. ๖๙ ตัวแทนเจ้าหน้าที่ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลป่าแดด ได้นำสิ่งของบริจาคทั้งหลายมอบให้กับทางสะพานบุญโดยท่านพระครูภัทรปัญญาคม เจ้าอาวาสวัดป่าวังอวน ต.สันมะค่า อ.ป่าแดด จ.เชียงราย เป็นที่เรียบร้อย ซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมที่ได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่บุคลากรเป็นอย่างดี ประสบผลสำเร็จเป็นที่น่าพอใจ และเป็นกิจกรรมที่สุขใจผู้ให้และอุ่นใจผู้รับเป็นอย่างมาก



โครงการ/กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมส่งเสริมทักษะสมองEF

สอดคล้องตามมิติ : วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : กตัญญู, มีวินัย, สุจริต, จิตอาสา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : นำทีมโดยกลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม โรงพยาบาลป่าแดดได้ดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมทักษะสมองEF ขึ้น

เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ ภายในกิจกรรมประกอบด้วยบูธให้ความรู้เรื่องทักษะสมองEF บูธกิจกรรมการพัฒนาทักษะสมองด้านต่างๆจากโรงเรียนต่างๆในอำเภอป่าแดด เช่น กิจกรรมฝึกความจำเพื่อใช้งาน กิจกรรมฝึกการยั้งคิดไตร่ตรอง และกิจกรรมการยืดหยุ่นความคิด รวมทั้งมีบูธนิทรรศการจากหน่วยงานราชการ และโรงเรียนผู้สูงอายุในตำบลต่างๆทั้ง ๕ ตำบลในอำเภอป่าแดด ภายใต้สโลแกน ช่วงอายุ ๓ วัยใจเดียวกัน ประกอบด้วย วันเด็ก/เยาวชน, คนวัยทำงาน และผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นการถ่ายทอดสะท้อนถึงภูมิปัญญาด้านการพัฒนาทักษะสมองจากรุ่นสู่รุ่น ในยุคอดีตจนถึงปัจจุบัน โดยในกิจกรรมครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนมากกว่า ๒๐๐ คน มีสถานศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดครบทั้ง ๑๗ แห่ง ทั่วทั้งอำเภอป่าแดด ผลการดำเนินงานพบว่าได้รับความสนใจและได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากเด็กนักเรียนผู้ปกครอง และหน่วยงานต่างๆ ทั้งนี้จากผลลัพธ์เชิงคุณภาพพบว่า เด็กอายุ ๔-๖ ปีในอำเภอป่าแดด มีทักษะสมองที่ดีขึ้นกว่าเดิม จัดอยู่ในระดับดี



