



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลป่าแดด โทร.๐ ๕๓๗๖ ๑๐๑๙ ต่อ ๐

ที่ ชร ๐๐๓๓.๓๐๑/๙๓ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” รอบ ๖ เดือน และขอเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าแดด

ตามที่ โรงพยาบาลป่าแดด ได้กำหนดดำเนินกิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสร้างสัมพันธภาพที่ดีในครอบครัว นำหลักคุณธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต และส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข นั้น

ในการนี้ ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลป่าแดด ได้ดำเนินกิจกรรมดังกล่าวในรอบ ๖ เดือน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๘ รายงานว่าใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากขึ้น บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างสรรค์ และสะท้อนผลการนำหลักคุณธรรม ไปปรับใช้ในครอบครัว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้นำรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกอบการประเมิน ITA ต่อไป

(นางสาวอัญชลี มังคลาด)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ กกก.ส่งเสริมคุณธรรมฯ

๒๕ มี.ค. ๖๙

ใบรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลป่าแดด อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รอบการประเมิน 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569)

รอบการประเมิน 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

“งานได้ผล คนเป็นสุข ครอบครัวอุ่นใจ
ส่งเสริมวันอาทิตย์ให้เป็นวันครอบครัว”

1. วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัวและการใช้เวลาว่างร่วมกันอย่างมีคุณภาพ
- เพื่อส่งเสริมค่านิยมด้านคุณธรรม (เช่น ความกตัญญู ความซื่อสัตย์ และความพอเพียง) ให้เกิดขึ้นในระดับครัวเรือน
- เพื่อลดภาวะความเครียดจากการทำงานและสร้างความสุขให้แก่บุคลากรและชุมชน

2. วิธีดำเนินงาน

- ผู้บริหารกำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว
- รณรงค์ให้บุคลากรใช้เวลาทำกิจกรรมสร้างสรรค์ร่วมกับคนในบ้าน เช่น การทำบุญตักบาตร การทำความสะอาดบ้านร่วมกัน การปลูกต้นไม้ การทำและทานอาหารร่วมกัน ตลอดจนการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ร่วมกัน
- ออกแบบกิจกรรมเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลประเมินผลของบุคลากร ในที่นี้คือ แบบสอบถามติดตามการร่วมกิจกรรมใช้เวลาวันอาทิตย์ร่วมกับครอบครัว ตามนโยบาย
- ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร
- ประเมินผลทุก 6 เดือน และ 12 เดือน

3. ผลการดำเนินงาน

- รอบ 6 เดือน: บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ 86.78) รายงานว่าใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากขึ้น ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น

4. ผลการประเมิน (แบบสอบถามตารางประเมิน)

- คะแนนเฉลี่ยรวมทั้งหน่วยงาน: 4.18
- ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)
- ข้อเสนอแนะ: บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระงาน

5. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังมีภาระงานวันอาทิตย์ และภาระงานบริการผู้ป่วยที่หนาแน่น ส่งผลให้ไม่สามารถใช้เวลาครอบครัวได้เต็มที่
- สมาชิกในครอบครัวมีวันหยุดไม่ตรงกัน ทำให้ไม่สามารถใช้เวลาทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัวได้
- ความเข้าใจในนโยบายยังไม่ทั่วถึงทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

6. ข้อเสนอแนะ

- ควรเพิ่มรูปแบบกิจกรรมแบบออนไลน์ เพื่อให้บุคลากรที่อยู่เวรสามารถมีส่วนร่วมพร้อมกับครอบครัวได้ผ่านทางโซเชียลมีเดีย
- จัดทำคู่มือหรือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เอง
- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลาครอบครัว
- ระบบการเข้าถึงและการกรอกข้อมูลแบบสอบถามมีความซับซ้อนและไม่สะดวกต่อผู้ใช้งาน โดยผู้ใช้งานบางส่วนไม่สามารถเข้าสู่ระบบได้ ขณะที่บางส่วนประสบปัญหาในการทำความเข้าใจคำถาม นอกจากนี้ระบบยังมีข้อจำกัดในด้านการใช้งานที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการตอบแบบสอบถาม

7. สรุป

กิจกรรมนี้ใช้ "ครอบครัว" เป็นฐานสร้าง "โรงพยาบาลคุณธรรม" เพื่อให้บุคลากรมีความสุข กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง ส่งต่อบริการที่ดีสู่ประชาชน และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร ควรดำเนินการต่อเนื่องในรอบ 12 เดือนต่อไป

การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลป่าแดด อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	คะแนนเฉลี่ย	ข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ
1. การดำเนินงานตามแผน	การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้ วันอาทิตย์เพื่อกิจกรรมครอบครัว	4	
2. การมีส่วนร่วมของบุคลากร และครอบครัว	ความถี่ในการใช้เวลาวันอาทิตย์กับ ครอบครัว เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน, ดูแลบุตร	4	
3. คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตร, การทำกิจกรรมร่วมกัน, ความสัมพันธ์ที่ดีขึ้น	4	
4. การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร	การลดหรืองดการทำงานวันอาทิตย์, การจัดกิจกรรมโดยไม่กระทบเวลา ครอบครัว	4	
5. ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน	ความพึงพอใจ, การสร้างบรรยากาศอบอุ่น, การส่งเสริมคุณธรรม	4	
6. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	5	ระบบการเข้าถึงและ การกรอกข้อมูลซับซ้อน
รวมคะแนนเฉลี่ย	(รวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ)	$25 \div 6 = 4.16$	

สรุป มีบุคลากรผู้ตอบแบบประเมิน (รอบ 6 เดือน) จำนวน 150 คน จากบุคลากรทั้งหมด 174 คน

ผลลัพธ์

- ระดับบุคคล

คะแนนเฉลี่ยรวม = (ผลรวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ คือ 6 ข้อ)

คะแนนเฉลี่ยรวม = $25 \div 6$

คะแนนเฉลี่ยรวม = 4.16

- ระดับหน่วยงาน

จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมิน จำนวน 150 คน

ผลรวมคะแนนเฉลี่ยของบุคคล = 626.42 คะแนน

ค่าเฉลี่ยรวมของทั้งหน่วยงาน = $626.42 \div 150 = 4.18$

โรงพยาบาลป่าแดด ได้ดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” โดยออกแบบกิจกรรม เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลประเมินผลการร่วมกิจกรรมของบุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์ร่วมกับครอบครัวตามนโยบาย ใน รูปแบบ “Google forms” มีหัวข้อประเมิน 6 ข้อ รายละเอียดดังต่อไปนี้

การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

unchalee078@gmail.com [สลับบัญชี](#)



ระบบจะบันทึกชื่อและรูปภาพที่เชื่อมโยงกับบัญชี Google เมื่อคุณอัปโหลดไฟล์และส่งแบบฟอร์มนี้

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ-สกุล *

คำตอบของคุณ

ชื่อหน่วยงาน *

คำตอบของคุณ

1.การใช้วันอาทิตย์ทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว *

- คะแนน 1. ไม่เคยปฏิบัติเลย
- คะแนน 2. ปฏิบัตินาน ๆ ครั้ง
- คะแนน 3. ปฏิบัติบางครั้ง
- คะแนน 4. ปฏิบัติบ่อยครั้ง
- คะแนน 5. ปฏิบัติเป็นประจำทุกสัปดาห์

2. ท่านใช้เวลาวันหยุดทำกิจกรรมกับครอบครัวบ่อยแค่ไหน (เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน หรือดูแลบุตร)*

- คะแนน 1. ไม่เคยเลย
- คะแนน 2. นาน ๆ ครั้ง
- คะแนน 3. บางครั้ง
- คะแนน 4. บ่อยครั้ง
- คะแนน 5. เป็นประจำทุกสัปดาห์

3. คุณภาพของเวลาที่ใช้ร่วมกับครอบครัว*

คำชี้แจง: โปรดประเมินว่าหลังจากใช้เวลาด้วยกันในครอบครัวแล้ว มีผลต่อครอบครัวของท่านในด้านต่าง ๆ มากน้อยเพียงใด

	คะแนน 1. ไม่มี ชั้นเลย	คะแนน 2 ดีขึ้น เล็กน้อย	คะแนน 3 ดีขึ้น ปานกลาง	คะแนน 4 ดีขึ้น มาก	คะแนน 5 ดีขึ้น มากที่สุด
3.1 การดูแล เอาใจใส่บุตรดี ขึ้น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.2 มีกาทำ กิจกรรมร่วมกัน ในครอบครัว มากขึ้น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.3 คนใน ครอบครัวมี พฤติกรรมและ คุณธรรมดีขึ้น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.4 คนใน ครอบครัวมีวินัย และรักษาเวลา ได้ดีขึ้น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.5 คนใน ครอบครัวใช้ จ่ายเงินเป็นมาก ขึ้นและมีเงิน ออมเพิ่มขึ้น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.6 คนใน ครอบครัว สามารถควบคุม อารมณ์ได้ดีขึ้น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4.องค์กรมีนโยบายลดหรือลดการทำงานในวันอาทิตย์ และจัดกิจกรรมต่าง ๆ โดยไม่ *
กระทบเวลาครอบครัวของคุณ คุณมีความพึงพอใจมากน้อยเพียงใด

- คะแนน 1 เห็นด้วย / พึงพอใจน้อยที่สุด
- คะแนน 2 เห็นด้วย / พึงพอใจน้อย
- คะแนน 3 ปานกลาง
- คะแนน 4 เห็นด้วย / พึงพอใจมาก
- คะแนน 5 เห็นด้วย / พึงพอใจมากที่สุด

5.ท่านคิดว่าภาระงานขององค์กรช่วยให้บุคลากรมีความสุขมากขึ้น ครอบครัว *
มีความอบอุ่น และส่งเสริมให้ทุกคนมีคุณธรรมและความสัมพันธ์ที่ดีในชุมชนอยู่ใน
ระดับใด

- คะแนน 1 น้อยที่สุด
 - คะแนน 2 น้อย
 - คะแนน 3 ปานกลาง
 - คะแนน 4 มาก
 - คะแนน 5 มากที่สุด
- ⓘ จำเป็นต้องตอบคำถามนี้

6. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข *

คำตอบของคุณ

อัปโหลดรูปภาพ

อัปโหลดไฟล์หรือรูป 1 รายการ ขนาดสูงสุด 10 MB

📎 เพิ่มไฟล์

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม