

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ



โรงพยาบาลป่าแดด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

คำนำ

โรงพยาบาลป่าแดด อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย มีการทำงานตามนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริม และคุ้มครองจรรยาบรรณของส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน การส่งเสริมและคุ้มครองจรรยาบรรณทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน โดยร่วมกำหนดเป้าหมายการพัฒนา นำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติตามแผนงาน/โครงการที่วางไว้ โรงพยาบาลป่าแดด มีการจัดทำแผนการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการในการกำกับติดตามในการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต

โรงพยาบาลป่าแดด

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามรายยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน	๓
บทที่ ๓ รายงานผลการกำกับติดตามยุทธศาสตร์	๗
บทสรุป	๑๐

บทที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยพิจารณาจากผลสำเร็จของการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัด เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด และข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม ไม่มีจริยธรรมไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มี ธรรม มาภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่ กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง การแจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนดไว้

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ทำการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕ โดยกำหนดให้ส่วนราชการ/หน่วยงานภาครัฐทุกองค์กรต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของตนเอง เพื่อสนับสนุนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๔ ยุทธศาสตร์ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วิสัยทัศน์

“ส่วนราชการ/หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เจ้าหน้าที่ของรัฐร่วมมือร่วมใจป้องกัน และปราบปรามการทุจริต”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานของส่วนราชการ/หน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัดให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อประชาชน
๓. เพื่อส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการ/หน่วยงาน ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติ
๔. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

บทที่ ๒ ยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

มุ่งส่งเสริม เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบที่จะเป็นกลไก ในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกภาคส่วน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกภาคส่วน

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรการฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ

๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ รมรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน ให้เป็นกลไกในการตรวจสอบถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาค ส่วน

๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการ ทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๑.๔ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้าง หลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจน และมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสนับสนุนการจัดสวัสดิการและงบประมาณให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยตนเอง

๑.๓ ให้หน่วยงานภาครัฐ ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒ ประสานความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชนเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ สนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ หรืออุปกรณ์ที่มีความทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ สนับสนุนให้มีการศึกษา ค้นคว้า และวิจัยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๓ ให้มีการวางระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่องสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ
 - ๑.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรการศึกษา และหลักสูตรการฝึกอบรมวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๑.๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ
 - ๒.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ

บทที่ ๓
รายงานผลการกำกับติดตามยุทธศาสตร์

รอบที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ณ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

รายงานผลยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ผลการกำกับติดตาม

๑. โรงพยาบาลป่าแดด มีการให้ความรู้ในการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้แก่เจ้าหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีการจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงพยาบาลป่าแดด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ปัญหาและอุปสรรค

๑. เจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดความตระหนักหรือไม่เห็นความสำคัญของเรื่องธรรมาภิบาล
๒. มีทัศนคติว่าเป็น “งานเอกสาร” มากกว่าการนำไปปฏิบัติจริง
๓. ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตยังไม่เพียงพอ
๔. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม (Mindset) ทำได้ยาก ใช้เวลา
๕. การขับเคลื่อนนโยบายยังเป็นเชิงนามธรรม ไม่เชื่อมโยงกับงานประจำ
๖. วัฒนธรรมองค์กรเดิมอาจยังไม่เอื้อต่อความโปร่งใส
๗. มีการยึดติดกับวิธีการทำงานแบบเดิม (Resistance to change)
๘. งบประมาณและเวลาสำหรับการจัดกิจกรรมให้ความรู้มีจำกัด
๙. ขาดมาตรการจูงใจหรือบทลงโทษที่ชัดเจน

โอกาสพัฒนา

การดำเนินการควรมีการรณรงค์ ส่งเสริม ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

รายงานผลยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ผลการกำกับติดตาม

๑. โรงพยาบาลป่าแดด มีการบูรณาการส่งเสริมการทำงานอย่างเป็นระบบร่วมกับชุมชน หน่วยงานราชการ ครู โรงเรียน โดยมีทีมประสานงานระดับอำเภอ มีการดำเนินการภายใต้โครงสร้าง พชอ.ป่าแดด ในการบูรณาการงานต่าง ๆ ร่วมกัน ช่วยให้มีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินงานยังประสบปัญหาในด้าน “ระบบ” มากกว่าตัวบุคคล ได้แก่ การขาดการเชื่อมโยงแผนงาน การสื่อสารไม่ต่อเนื่อง การไม่มีข้อมูลกลาง และการมีส่วนร่วมของภาคีที่ยังไม่ลึกซึ้ง ส่งผลให้การบูรณาการยังไม่เกิดประสิทธิผลสูงสุด

โอกาสพัฒนา

การดำเนินการควรมีการรณรงค์ ส่งเสริม ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

รายงานผลยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐผลการกำกับติดตาม

๑. โรงพยาบาลป่าแดด มีการบูรณาการส่งเสริมการทำงานอย่างเป็นระบบร่วมกับชุมชน หน่วยงานราชการ ครู โรงเรียน โดยมีทีมประสานงานระดับอำเภอ มีการดำเนินการภายใต้โครงสร้าง พชอ.ป่าแดด ในการบูรณาการงานต่าง ๆ ร่วมกัน ช่วยให้มีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

๒. โรงพยาบาลป่าแดดมีการจัดตั้งกลุ่มชมรม Strong ในการขับเคลื่อน สร้างความตระหนัก ในการร่วมกันสอดส่องดูแลในการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตภาครัฐ

ปัญหาและอุปสรรค

การกำกับติดตามด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตยังมีข้อจำกัดในเชิง “ระบบและการใช้ประโยชน์จากข้อมูล” ทำให้แม้จะมีการดำเนินกิจกรรมจำนวนมาก แต่ยังไม่สามารถสะท้อนผลลัพธ์เชิงพฤติกรรม หรือการลดความเสี่ยงได้อย่างชัดเจน และยังไม่เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในระดับองค์กร

โอกาสพัฒนา

การดำเนินการควรมีการรณรงค์ ส่งเสริม ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

รายงานผลยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ผลการกำกับติดตาม

๑. โรงพยาบาลป่าแดด มีการส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ในการดำเนินงานโครงการ

๒. โรงพยาบาลป่าแดด มีการจัดทำโครงการให้ความรู้เจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มงานในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาและอุปสรรค

การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตยังประสบปัญหาในเชิง “ความต่อเนื่อง คุณภาพของการพัฒนา และการนำไปใช้จริง” ส่งผลให้แม้มีการอบรมหรือกิจกรรมพัฒนา แต่ยังไม่สามารถเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและลดความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างชัดเจน

โอกาสพัฒนา

การดำเนินงานควรมีการรณรงค์ ส่งเสริม ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลป่าแดดทุกคนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
 ๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต
 ๓. ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ
 ๔. บุคลากรมีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ภาครัฐ
๕. ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับจังหวัดได้อย่างยั่งยืน

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลป่าแดด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตของโรงพยาบาล และเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริต และประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลป่าแดด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙