



ประกาศโรงพยาบาลป่าแดด

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2569

.....

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลป่าแดด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงกำหนด นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักสำคัญ ดังต่อไปนี้

1. หลักคุณธรรม

ยึดถือระบบคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการบริหารบุคลากร โดยดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง การประเมิน และการเลื่อนตำแหน่งอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรได้รับโอกาสอย่างเสมอภาคตามความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมต่อหน้าที่

2. หลักสมรรถนะ

ใช้สมรรถนะเป็นเกณฑ์สำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดสมรรถนะหลักและสมรรถนะ เฉพาะตำแหน่งอย่างชัดเจน เพื่อใช้ในการคัดเลือก พัฒนา และประเมินบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และเป้าหมายขององค์กร

3. หลักผลงาน

ส่งเสริมระบบบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล โดยกำหนดตัวชี้วัดผลงานให้ชัดเจน เป็นธรรม และสะท้อนผลลัพธ์ที่แท้จริง มีการประเมินผลที่โปร่งใส พร้อมนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนา การให้รางวัล การบริหารความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานในระดับบุคคล และองค์กร

4. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ

สนับสนุนการกระจายอำนาจแก่ผู้บริหารและหน่วยงานในระดับต่าง ๆ เพื่อเพิ่มความคล่องตัว ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดหน้าที่ อำนาจ และความรับผิดชอบอย่างชัดเจน ควบคู่ไปกับ ระบบติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผล เพื่อให้การตัดสินใจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบต่อผลลัพธ์

5. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน

ให้ความสำคัญต่อการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม ปลอดภัย และเอื้อต่อการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมความสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว การมีแรงจูงใจในการทำงาน บรรยากาศ

การทำงานที่ดี รวมถึงการสนับสนุนด้านสวัสดิการและความก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อให้บุคลากรมีความผูกพัน
และพร้อมสร้างผลงานที่มีคุณภาพ

ประกาศ ณ วันที่ 28 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2568



(นายนครินทร์ ยันตะบุศย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าแดด