



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลป่าแดด หน่วยงาน โรงพยาบาลป่าแดด

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลป่าแดด อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้ประสานงาน นางสมหญิง พันธุ์แก่น ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลป่าแดด โทรศัพท์ ๐๘๔-๓๑๔๔๐๗๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Somyingsri@hotmail.com LINE ID : somying1012

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลป่าแดด	๑๗๒		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๓๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร								
	(๑) กิจกรรมร่วมบริจาคสิ่งของที่ จำเป็นแก่ชุมชน ร่วมกับวัดสันกอง	จำนวนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม มากกว่าร้อยละ ๖๐	คะแนน Happinometer	ไม่มี	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย ร่วมกันสรงน้ำพระในเทศกาล สงกรานต์	จำนวนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐						/	
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมศาสนาในวันคล้ายวัน ก่อตั้ง รพ. และทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง เนื่องในวันผ้าป่า รพ	จำนวนบุคลากรที่เข้า กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐				/			
	(๔) จัดอาสาบริจาคโลหิต	จำนวนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมบริจาคโลหิตอย่าง น้อย ๕ คน/ครั้ง	บุคลากรใน หน่วยงานร่วมกันทำ กิจกรรมจิตอาสา			/	/	/	/
	(๕) กิจกรรมลงนามปฏิญาณตนงดเหล้า เข้าพรรษาของเจ้าหน้าที่ในรพ.	จำนวนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมลงนาม ปฏิญาณตนงดเหล้า เข้าพรรษตาม เป้าหมายที่วางไว้						/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประ มาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และ วิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	(๑) กิจกรรมการคัดแยกขยะ ณ แหล่งกำเนิด อย่างถูกประเภท	ร้อยละ๙๐ของหน่วยงาน มีการคัดแยกขยะถูก ประเภท	บุคลากรตระหนัก คุณธรรมด้านวินัย ใน การแยกขยะให้ถูก ประเภท	ไม่มี	คณะกรรมการENV	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม ๕ ส. หน่วยงานภายในโรงพยาบาล	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ๕ ส. มากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตาม แนวทางที่กำหนด			/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ประหยัดพลังงาน ๓.๑ โดยการติดตั้งแผงโซล่าเซลล์ และมีมาตรการ เปิด-ปิดไฟเป็นเวลา ๓.๒ ลดการใช้กระดาษ โดยใช้อย่างประหยัด เป็นกระดาษ ๒ หน้า	๑. รายจ่ายค่าไฟฟ้าของ โรงพยาบาลลดลงเมื่อ เทียบกับเดือนเดียวกัน ในปีก่อนหน้าอย่างน้อย ๒% ๒. สามารถลดการใช้ กระดาษลง	บุคลากรมีพฤติกรรมที่ พึงประสงค์ ได้แก่ ความพอเพียง			/	/	/	/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น <u>แผนย่อยที่ ๒</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
	(๑) โครงการตู้ปันสุข , แจกอิมปันสุข	จำนวนบุคลากร ที่เข้ากิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๒๐	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม	ไม่มี	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมบริจาคสิ่งของให้ผู้ป่วยภายใน โรงพยาบาลเนื่องในวันเกิด					/	/	/	/
	(๓) กิจกรรม จนท.ร่วมบริจาคเสื้อผ้ามอบความ อบอุ่นเพื่อน้อง					/			/
	(๔) กิจกรรมบริจาคเสื้อผ้าอุ่นใจผู้ป่วยกลับบ้าน					/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม								
	๑ โครงการชื่นชมคนทำความดี โดยติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์	จำนวนคนดี	ร้อยละคะแนน ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ ๘๐		คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	/	/	/	/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒ กิจกรรมมุทิตาจิตเชิดชูผู้เกษียณ อายุราชการ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้ร่วมแสดงความยินดีต่อผู้เกษียณอายุราชการ		คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม				/
	๓ การมอบใบเกียรติบัตรให้แก่คนดี	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๒๐	๑.บุคลากรผู้ได้รับรางวัลเกิดความภาคภูมิใจ ๒.บุคลากรคนอื่นได้เห็นแบบอย่างคนดี		คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม		/		/
	๔ กิจกรรมวันพยาบาล	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๕๐	เจ้าหน้าที่พยาบาลเกิดความภาคภูมิใจในวิชาชีพ		กลุ่มการพยาบาล				/
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชนองค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม								
	๑.กิจกรรมจัดทำของที่ระลึกสมุนไพร แบรินด์ รพ.ป่าแดด	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๕	มีของที่ระลึกที่บ่งบอกถึงเอกลักษณ์เด่นของหน่วยงานเพื่อมอบเป็นของขวัญในวาระต่างๆในนามของโรงพยาบาล	๒๕,๐๐๐	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	/	/		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.Reuse สานใจสู่ภูมิปัญญา	บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วน ร่วม ในกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๕	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการส่งเสริม กิจกรรมของ โรงเรียนผู้สูงอายุ ประจำอำเภอ	ไม่มี	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	/			/
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง								
	๑. กิจกรรมส่งเสริมทักษะสมองEF	๑.มีเด็กและ ผู้ปกครองเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน ๒.มีสถานศึกษาใน อำเภอป่าแดด เข้า ร่วมกิจกรรม ทั้งหมดครบทั้ง ๑๗ แห่ง	เด็กมีทักษะสมองที่ดี ขึ้นอยู่ในระดับ ดี	ไม่มี	กลุ่มงานปฐมภูมิและ องค์กรรวม	/			
	๒. โครงการผู้ก่อการดีป้องกันเด็กจมน้ำ	มีการจัดอบรมใน โรงเรียนอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	เด็กมีทักษะสมองที่ดี ขึ้นอยู่ในระดับ ดี	ไม่มี	กลุ่มงานปฐมภูมิและ องค์กรรวม	/			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓. Reuse สานใจสู่ภูมิปัญญา	บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วน ร่วม ในกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๕	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการส่งเสริม กิจกรรมของ โรงเรียนผู้สูงอายุ ประจำอำเภอ	ไม่มี	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	/			/
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง								
	๑. กิจกรรมส่งเสริมทักษะสมองEF	๑.มีเด็กและ ผู้ปกครองเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน ๒.มีสถานศึกษาใน อำเภอป่าแดด เข้า ร่วมกิจกรรม ทั้งหมดครบทั้ง ๑๗ แห่ง	เด็กมีทักษะสมองที่ดี ขึ้นอยู่ในระดับ ดี	ไม่มี	กลุ่มงานปฐมนุญและ องค์กรวม	/			
	๒. โครงการผู้ก่อการดีป้องกันเด็กจมน้ำ	มีการจัดอบรมใน โรงเรียนอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	มีจำนวนผู้บาดเจ็บ หรือเสียชีวิตจากการ จมน้ำ ที่อายุต่ำกว่า ๑๕ปีลดลงจากปี ก่อนหน้า	ไม่มี	กลุ่มงานอุบัติเหตุและ ฉุกเฉิน	/	/		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.โครงการฝึกอบรมช่วยเหลือขั้นพื้นฐานเฉลิมพระเกียรติฯ (CPR)	มีการจัดอบรมในโรงเรียนอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถผ่านการประเมินปฏิบัติการช่วยเหลือขั้นพื้นฐานได้มากกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่มี	กลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	/			
	๔.โครงการหนุนช่วยพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กครบทุกแห่งอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ออกให้ความรู้สอนการแปรงฟันแก่เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กครบทุกแห่งอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีทักษะการแปรงฟันที่ถูกต้อง	ไม่มี	กลุ่มงานทันตกรรม	/	/		
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	๑.โครงการเยี่ยมบ้านติดตามดูแลช่วยเหลือผู้สูงอายุและผู้ป่วยติดเตียง	ผู้ป่วยที่ได้รับการบำบัดยาเสพติดได้รับการติดตามดูแลช่วยเหลือจำนวน ๑๘ ราย	ผู้ป่วยได้รับการติดตามดูแลและไม่กลับไปเสพซ้ำ	ไม่มี	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	/	/	/	/
	๒.โครงการต้นกล้ารุ่นใหม่ทางไกลบุรีไฟฟ้าและยาเสพติด	นักเรียนทุกโรงเรียนในอำเภอป่าแดดเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันบุหรี่ยาเสพติดในเด็กและเยาวชนของโรงเรียน	นักเรียนในทุกระดับชั้นมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านยาเสพติดและบุหรี่ยาเสพติด	ไม่มี	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	/			

แผนย่อย / เป้าหมาย สาธารณะ เพิ่มขึ้น	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	๑.โครงการ ๗ วันอันตราย ช่วงสิ้นปี และ ช่วงสงกรานต์	เข้าร่วมโครงการ ร่วมกับเครือข่าย เป็นประจำทุกปี	ได้มีส่วนร่วมใน การช่วยแนะนำ ประชาชนให้ ตระหนักถึง ความปลอดภัย ในการใช้รถใช้ ถนน	ไม่มี	กลุ่มงานอุบัติเหตุและ ฉุกเฉิน	/		/	
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)								
	๑.โครงการชื่นชมคนทำดี เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางบอร์ด โลกน์ เพจของ โรงพยาบาล	จำนวนคนดี	ร้อยละคะแนน ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่มี		/	/	/	/

แผนย่อย / เป้าหมาย สาธารณะ เพิ่มขึ้น	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	๑ พัฒนาระบบ ITA	ทุกหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การ ประเมินการ ตรวจสอบ ภายใน	การประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน	ไม่มี	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	/	/	/	/
	๒.โครงการส่งเสริมบุคลากรที่พักใน โรงพยาบาลปลูกผักปลอดสารพิษ	บุคลากรที่พักใน โรงพยาบาลปลูก ผักปลอดสารพิษ มากกว่าร้อยละ ๕	บุคลากรได้ รับประทานผักที่ ปลอดภัยต่อ สุขภาพ	ไม่มี		/	/	/	/
	๓.โครงการตลาดผักปลอดสารพิษ	ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรใน โรงพยาบาลได้ ซื้อขายผักปลอด สารพิษ	บุคลากรได้ซื้อ ขายผักที่ ปลอดภัยต่อ สุขภาพ	ไม่มี		/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>) (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ (๔)

ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๖๕.....คน	๑๗๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๔.....แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔.....แห่ง๓๐๐.....คน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่ง๑๖๕.....คน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ๑.บุคลากรโรงพยาบาลป่าแดด มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้อง ดึงด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์
- ๒.บุคลากรโรงพยาบาลป่าแดดมีความรักในองค์กร ในวิชาชีพ
- ๓.บุคลากรโรงพยาบาลป่าแดดมองเห็นคุณค่าในตัวเอง ในการสร้างประโยชน์ต่อส่วนรวม และประเทศชาติ

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘