



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลป่าแดด หน่วยงาน โรงพยาบาลป่าแดด

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลป่าแดด อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้ประสานงาน นางสมหญิง พันธุ์แก่น ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลป่าแดด โทรศัพท์ ๐๘๔-๓๑๔๔๐๗๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Somyingsri@hotmail.com LINE ID : somying1012

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลป่าแดด	๑๗๒		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๓๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้ น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร								
	(๑) กิจกรรมร่วมบริจาคสิ่งของที่ จำเป็นแก่ชุมชน ร่วมกับวัดสันกอง	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม มากกว่าร้อยละ ๖๐	คะแนน Happinometer	ไม่มี	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	/	/	/	/

	(๒) กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย ร่วมกันสร้างน้ำพระในเทศกาล สงกรานต์	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐						/	
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมศาสนาในวัน คล้ายวันก่อตั้ง รพ. และทำบุญตัก บาตรข้าวสารอาหารแห้ง เนื่องใน วันผ้าป่า รพ	จำนวนบุคลากรที่ เข้ากิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐				/			
	(๔) จิตอาสาบริจาคโลหิต	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม บริจาคโลหิตอย่าง น้อย ๕ คน/ครั้ง				/	/	/	/
	(๕) กิจกรรมลงนามปฏิญาณตนงด เหล้าเข้าพรรษาของเจ้าหน้าที่ใน รพ.	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๕๐							/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัย ธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติ ใหม่								
	(๑) กิจกรรมการคัดแยกขยะ ณ แหล่งกำเนิดอย่างถูก ประเภท	ร้อยละ๙๐ของหน่วยงาน มีการคัดแยกขยะถูก ประเภท	บุคลากร ตระหนัก คุณธรรมด้าน วินัย ในการแยก ขยะให้ถูก ประเภท	ไม่มี	คณะกรรมการENV	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม ๕ ส. หน่วยงาน ภายในโรงพยาบาล	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ๕ ส. มากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน หน่วยงาน สามารถปฏิบัติ ตามแนวทางที่ กำหนด			/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากรประหยัด พลังงาน ๓.๑ โดยการติดตั้งแผงโซลาร์ เซลล์ และมีมาตรการ เปิด-ปิด ไฟเป็นเวลา ๓.๒ ลดการใช้กระดาษ โดย ใช้้อย่างประหยัดเปกระดาษ ๒ หน้า	๑. รายจ่ายค่าไฟฟ้าของ โรงพยาบาลลดลงเมื่อ เทียบกับเดือนเดียวกัน ในปีก่อนหน้าอย่างน้อย ๒% ๒. สามารถลดการใช้ กระดาษลง	บุคลากรมี พฤติกรรมที่พึง ประสงค์ ได้แก่ ความพอเพียง			/	/	/	/

เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม	(๑) โครงการตู้นิรโทษ	จำนวนบุคลากรที่เข้า กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๒๐	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	ไม่มี	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมบริจาคสิ่งของให้ ผู้ป่วยภายในโรงพยาบาลเนื่องใน วันเกิด					/	/	/	/
	(๓) กิจกรรม จันท.ร่วมบริจาค เสื้อผ้ามอบความอบอุ่นเพื่อน้อง					/			/
	(๔) กิจกรรมบริจาคเสื้อผ้าอุ่นใจ ผู้ป่วยกลับบ้าน					/	/	/	/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม								
	๑ โครงการชื่นชมคนทำความ ดี โดยติดบอร์ดประชาสัมพันธ์	จำนวนคนดี	ร้อยละคะแนน ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ ๘๐		คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	/	/	/	/
	๒ กิจกรรมมุทิตาจิตเชิดชูผู้ เกษียณอายุราชการ	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้ร่วม แสดงความยินดีต่อ ผู้เกษียณอายุ ราชการ						/
	๓ การมอบใบเกียรติบัตรให้แก่ คนดี	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๒๐	๑.บุคลากรผู้ได้รับ รางวัลเกิดความ ภาคภูมิใจ ๒. บุคลากรคนอื่นได้ เห็นแบบอย่างคน ดี				/		/
	๔ กิจกรรมวันพยาบาล	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๕๐	เจ้าหน้าที่พยาบาล เกิดความ ภาคภูมิใจใน วิชาชีพ		กลุ่มการพยาบาล	/			

	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชนองค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม					/	/	/	/
	๑.กิจกรรมจัดทำของที่ระลึกสมุนไพร แบรินค์รพ.ป่าแดด	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๕	มีของที่ระลึกที่บ่งบอกถึงเอกลักษณ์เด่นของหน่วยงานเพื่อมอบเป็นของขวัญในวาระต่างๆในนามของโรงพยาบาล	๒๕,๐๐๐	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	/			/
	๒.Reuse สานใจสู่ภูมิปัญญา	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๕	บุคลากรมีส่วนร่วมในการส่งเสริมกิจกรรมของโรงเรียนผู้สูงอายุประจำอำเภอ	ไม่มี	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง								
	๑. กิจกรรมส่งเสริมทักษะสมองEF	๑.มีเด็กและผู้ปกครองเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๐๐ คน ๒.มีสถานศึกษาในอำเภอป่าแดด เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดครบทั้ง ๑๗ แห่ง	เด็กมีทักษะสมองที่ดีขึ้นอยู่ในระดับ ดี	ไม่มี	กลุ่มงานปฐมนุญและองค์กรรวม	/			

	๒. โครงการผู้ก่อการดีป้องกันเด็กจมน้ำ	มีการจัดอบรมในโรงเรียนอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	มีจำนวนผู้บาดเจ็บหรือเสียชีวิตจากการจมน้ำ ที่อายุต่ำกว่า ๑๕ ปีลดลงจากปีก่อนหน้า	ไม่มี	กลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน		/		
	๓.โครงการฝึกอบรมช่วยเหลือขั้นพื้นฐานเฉลิมพระเกียรติฯ (CPR)	มีการจัดอบรมในโรงเรียนอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถผ่านการประเมินปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพได้มากกว่าร้อยละ ๘๐			/			
	๔.โครงการหนุนน้อยฟันสวยยิ้มใส	ออกให้ความรู้สอนการแปรงฟันแก่เด็กๆในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กครบทุกแห่งอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีทักษะการแปรงฟันที่ถูกต้อง	ไม่มี	กลุ่มงานทันตกรรม	/	/		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	๑.โครงการเยี่ยมบ้านติดตามดูแลช่วยเหลือผู้เสพยาเสพติดร่วมกับเครือข่าย	ผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาเสพยาเสพติดได้รับการติดตามดูแลช่วยเหลือ จำนวน ๑๘ ราย	ผู้ป่วยได้รับการติดตามดูแลและไม่กลับไปเสพยา	ไม่มี	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	/	/	/	/

	๒.โครงการต้นกล้ารุ่นใหม่ทางไกล บุรีไฟฟ้าและยาเสพติด	นักเรียนทุกโรงเรียนใน อำเภอป่าแดดเข้าร่วม อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการป้องกันบุรี ไฟฟ้าในเด็กและ เยาวชนของโรงเรียน	นักเรียนในทุก โรงเรียนมีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ดำเนินงานด้าน บุรีและบุรี ไฟฟ้า			/			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	๑.โครงการ ๗ วันอันตราย ช่วง สิ้นปี และช่วงสงกรานต์	เข้าร่วมโครงการร่วมกับ เครือข่ายเป็นประจำทุก ปี	ได้มีส่วนร่วมใน การช่วยแนะนำ ประชาชนให้ ตระหนักถึง ความปลอดภัย ในการใช้รถใช้ ถนน	ไม่มี	กลุ่มงานอุบัติเหตุและ ฉุกเฉิน	/		/	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือ ข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม สาธารณะ	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วง วัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)								

เพิ่มขึ้น									
	๑.โครงการขึ้นชมคนทำดี เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางบอร์ด ไลน์ เฟจ ของโรงพยาบาล	จำนวนคนดี	ร้อยละคะแนน ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่มี	คณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	/	/	/	/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	๑ พัฒนาระบบ ITA	ทุกหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การ ประเมินการ ตรวจสอบ ภายใน	การประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน	ไม่มี	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	/	/	/	/
	๒.โครงการส่งเสริมบุคลากรที่พักใน โรงพยาบาลปลูกผักปลอดสารพิษ	บุคลากรที่พักใน โรงพยาบาลปลูก ผักปลอดสารพิษ มากกว่าร้อยละ ๕	บุคลากรได้ รับประทานผักที่ ปลอดภัยต่อ สุขภาพ	ไม่มี		/	/	/	/
	๓.โครงการตลาดผักปลอดสารพิษ	ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรใน โรงพยาบาลได้ ซื้อขายผักปลอด สารพิษ	บุคลากรได้ซื้อ ขายผักที่ ปลอดภัยต่อ สุขภาพ	ไม่มี		/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>) (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๖๕.....คน	๑๗๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๔.....แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔.....แห่ง๓๐๐.....คน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่ง๑๖๕.....คน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ๑.บุคลากรโรงพยาบาลป่าแดด มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้อง ดึงมาด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์
- ๒.บุคลากรโรงพยาบาลป่าแดดมีความรักในองค์กร ในวิชาชีพ
- ๓.บุคลากรโรงพยาบาลป่าแดดมองเห็นคุณค่าในตัวเอง ในการสร้างประโยชน์ต่อส่วนรวม และประเทศชาติ

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘