



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลป่าแดด หน่วยงาน โรงพยาบาลป่าแดด
สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลป่าแดด อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย
ชื่อผู้ประสานงาน นางสมหญิง พันธุ์แก่น ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยชำนาญการ
สังกัด โรงพยาบาลป่าแดด โทรศัพท์ ๐๘๔-๓๑๔๔๐๗๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Somyingsri@hotmail.com LINE ID : somying1012

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

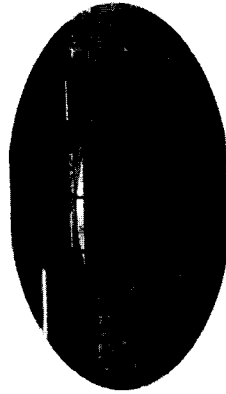
จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๘๖,๖๐๐.....บาท ประกอบด้วย

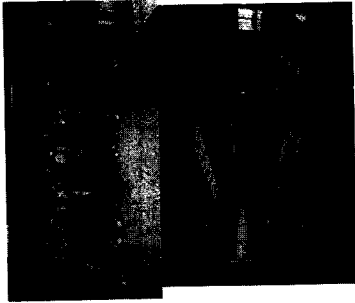
แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

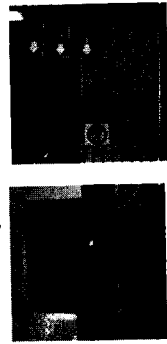
(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	บุคลากรร่วมลงนาม ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนสู่องค์กร คุณธรรม ร้อยละ ๙๙.๓๙	การประชุมคณะ กรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมใน หน่วยงาน	๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	✓			

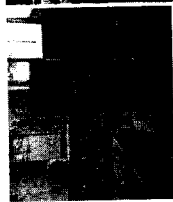
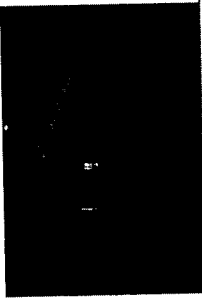
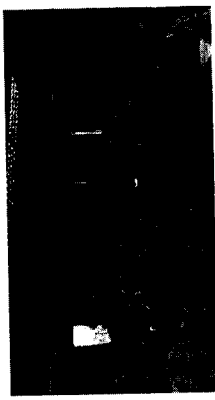


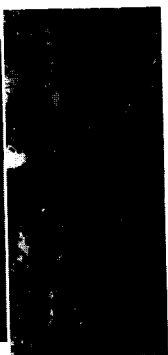
(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมตาม แนวทางจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ๑.๑ กิจกรรมพอเพียง (สร้างจิตสำนึก ประหยัดพลังงาน)	ผลการดำเนินการตาม แผนกิจกรรมพอเพียง มากกว่าร้อยละ ๘๐ รายจ่ายค่าไฟฟ้าของ โรงพยาบาลลดลงเมื่อ เทียบกับเดือนเดียวกันใน ปีก่อนหน้าอย่างน้อย ๒%	เจ้าหน้าที่มี พฤติกรรมคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ๕ ประการ มีความ พอเพียง มีวินัย มี ความสุจริต มีจิต อาสา มีความกตัญญู	๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ กิจกรรมมีวินัย (พัฒนาระบบบริการ สิ่งแวดล้อมด้วย ๕ ส., ส่งเสริมการเป็น บุคลากรที่ดีมีวินัย)	๑.ผลการดำเนินการ ตามแผนกิจกรรมมี วินัยมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.ร้อยละหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ๕ ส. ๓.ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานในการรักษา วินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ ของบุคลากรมากกว่า ร้อยละ ๘๐		๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	✓	✓	✓	✓

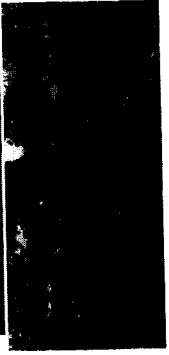
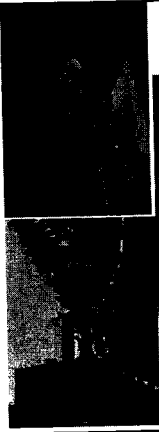
(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	โครงการ / กิจกรรม ๑.๓ กิจกรรมเสริมสร้าง (โครงการพัฒนาระบบ ITA ,ตรวจสอบภายใน)		๑. ผลการประเมิน องค์กรกรมกบิล มากกว่าร้อยละ ๙๒ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงาน ในสังกัด ผ่านการประเมินการ ตรวจสอบภายใน	๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ กิจกรรมจิตอาสา (บริจาคโลหิต, ชมรมปันสุข)		๑. จำนวนบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมบริจาค โลหิตอย่างน้อย ๕ คน/ครั้ง ๒. จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรมปันสุข จิต อาสาเยี่ยมบ้าน ๑ ครั้ง/เดือน	๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะด้วย เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑.๕ กิจกรรมยกย่อง (รณรงค์ให้ผู้ใช้ใหญ่ในวัน ปีใหม่เมือง)	จำนวนบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐	เชิงคุณภาพ		คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด			✓	
	(๑) โครงการโรงพยาบาลปลอดบุหรี่ ๑๐๐% ๑.๑ ประชุมคณะทำงาน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่ได้รับการ แต่งตั้งเข้าร่วมประชุม	คณะทำงานมีความ เข้าใจและสามารถ ปฏิบัติตามแนวทาง ที่กำหนด		กลุ่มงานจิตเวชและ ยาเสพติด	✓			
	๑.๒ ร่วมกำหนดและทบทวนแนวทางการ ดำเนิน รพ.ปลอดบุหรี่ ๑๐๐% ให้เป็น ปัจจุบัน	ร้อยละ ๘๕ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่านัด มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการ ดำเนินงานโรงพยาบาล ปลอดบุหรี่ ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่านัด สามารถ ปฏิบัติตามแนว ทางการดำเนินงาน โรงพยาบาลปลอดบุหรี่ ได้อย่างถูกต้อง					✓	
	๑.๓ จัดทำป้ายห้ามสูบบุหรี่ ติดในสถานที่ที่มี ความเสี่ยงและมีการสูบบุหรี่ภายใน รพ. ให้ครบถ้วน ถูกต้องตามมาตรฐาน	มีป้ายเตือนห้ามสูบบุหรี่ ภายใน รพ. ในจุดเสี่ยง ทั้งหมด ๑๒ จุด	ไม่มีอุบัติเหตุการสูบบุหรี่ ในโรงพยาบาล ป่านัด					✓	

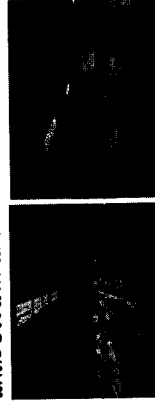
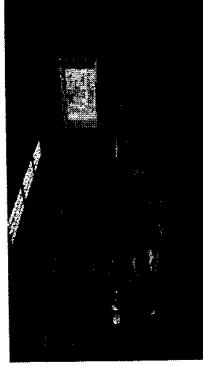


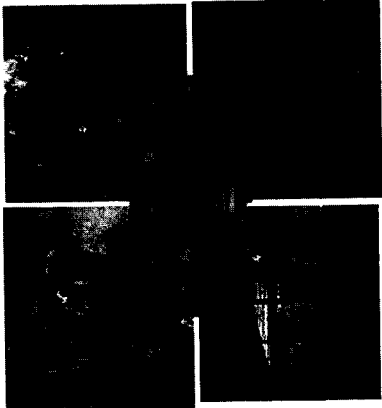
(๑) แนบย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						✓	✓	✓	✓	
	๑.๔ มีการจัดบริการให้คำแนะนำและการส่งเสริม การเลิกบุหรี่ภายในโรงพยาบาลป่าแดด 	๑. มีคลินิกกอดบุหรี่ใน รพ. ๒. มีช่องทางทางการส่งต่อ และรับบริการกอดบุหรี่ ๓. มีการเข้าถึงคลินิก กอดบุหรี่เพิ่มมากขึ้น	๑. อัตราการเข้าถึง บริการคลินิกกอดบุหรี่ เพิ่มขึ้นจนปีที่ผ่านมา ๒. อัตราการเลิก/ลด การสูบบุหรี่ มากกว่า ร้อยละ ๕๐	๐		✓	✓	✓	✓	
	(๒) โครงการพัฒนาระบบบริการด้าน สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลป่าแดด ด้วย ๕ ส. ๒.๑ ประชุมคณะทำงาน 	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรที่ได้รับการ แต่งตั้งเข้าร่วมประชุม	คณะทำงานมีความ เข้าใจและสามารถ ปฏิบัติตามแนวทางที่ กำหนด	๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป /งานส่งเสริม สุขภาพ/กลุ่มการ พยาบาล	✓				
	๒.๒ ให้ความรู้ความเข้าใจ อบรมบุคลากร เรื่อง ๕ส. โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น 	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานเข้าร่วม ประชุม อบรม	บุคลากรมีความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติ ตามแนวทางที่กำหนด			✓				
	๒.๓ จัดทำมาตรฐานการดำเนินงาน ๕ ส.					✓				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๔ แบ่งพื้นที่ จัดทำผังประกอบและมอบหมายความรับผิดชอบ					✓			
	๒.๕ กำหนด Action Plan วันปฏิบัติ ๕ส.สถิติสะสม					✓			
	๒.๖ จัดกิจกรรม ๕ส. Big cleaning day ปีละ ๒ ครั้ง คือวันสุดท้ายทำการก่อนวันหยุดสงกรานต์ และวัน Big cleaning day ของจังหวัด						✓	✓	✓
									
									

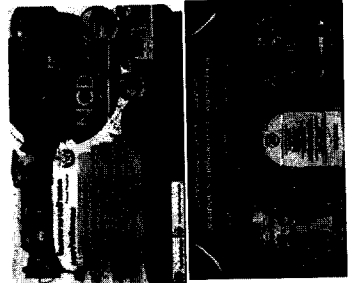


(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี และกิจกรรด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๒.๗ คณะกรรมการมีการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานทุก ๓ เดือน	๑. ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรร่วมกิจกรรม ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานมีการ ดำเนินงานตาม โครงการ	๑. บุคลากรทุกคน ทุกหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ๒. หน่วยงาน สามารถปฏิบัติตาม แนวทางที่กำหนด			✓	✓	✓	✓
	๒.๘ มอบรางวัล ๕๕ award ให้กับหน่วยงาน ที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นในปี ๒๕๖๘	หน่วยงานมีผลการ ดำเนินงานมากกว่า ร้อยละ ๕๐	หน่วยงานที่ได้รับ ดำเนินงาน สามารถ เป็นต้นแบบให้กับ หน่วยงานอื่นได้	๑,๐๐๐		✓	✓	✓	✓
	(๑) โครงการคัดแยกขยะลดปัญหา สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการงานสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๕๐ ของ หน่วยงานมีการคัด แยกขยะถูกประเภท	บุคลากรตระหนัก คุณธรรมด้านวินัย ในการแยกขยะให้ ถูกประเภท	๐	คณะกรรมการ ENV โรงพยาบาลป่าแดด	✓			
	๑.๒ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะ แต่ละประเภท แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล			๐			✓		

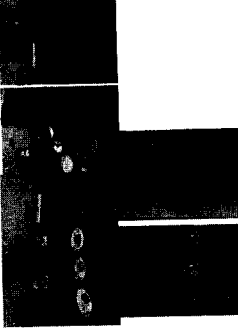


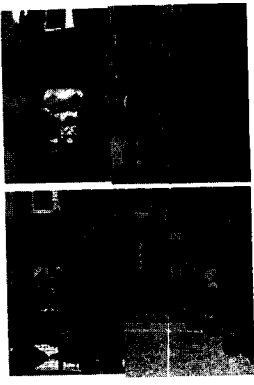
(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๓ การจัดถังขยะสำหรับใช้แยกขยะแต่ละประเภท			๐	งานอาคารสถานที่			✓	
	๑.๔ การสำรวจการแยกขยะในโรงพยาบาล			๐				✓	
	(๒)โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ พื้นที่สีเขียว	ร้อยละความพึงพอใจ ด้านสิ่งแวดล้อมงาน อาคารสถานที่ มากกว่า ๘๐		มีการจัดสวนตาม ฤดูกาล		๐	✓	✓	✓
	๒.๑ การเพาะชำต้นกล้าดอกไม้								
	๒.๒ จัดอาสา แบ่งปันต้นกล้าดอกไม้								
	๒.๓ ปรับปรุงภูมิทัศน์การจัดสวนภายในและ ภายนอกอาคาร ด้วยดอกไม้ตามฤดูกาล								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ โครงการคนสร้างสุข สุขสร้างงาน บันดาลัย เสริมสร้าง ความผูกพัน และ องค์กร	(๑) โครงการคนสร้างสุข สุขสร้างงาน บันดาลัย ใจ เสริมสร้างความผูกพันและความสุของค์กร ๑.๑ จัดกิจกรรมอบรมคนสร้างสุข สุขสร้าง งานบันดาลัย สู่องค์กรแห่งความสุข	ร้อยละ ๙๕ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีความ ผูกพันองค์กร มีการ ประเมิน Happinometer ผ่านเกณฑ์	๑๖๕,๐๐๐	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล				✓
	๑.๒ นำเสนอผลงานบุคลากร โรงพยาบาล ป่าแดดและยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากร	มีผลงานเด่นของ บุคลากรได้รับคัดเลือก นำเสนอในระดับ จังหวัดขึ้นไป	เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่าง หน่วยงาน ผลงาน เด่นได้รับการยกย่อง เชิดชู	๐	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล				✓

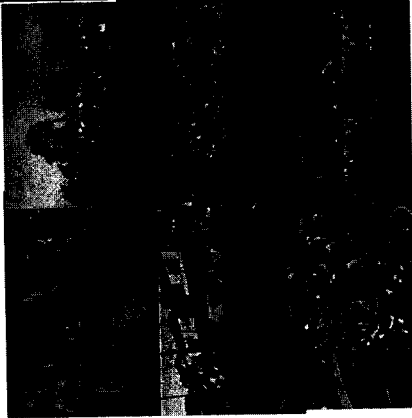


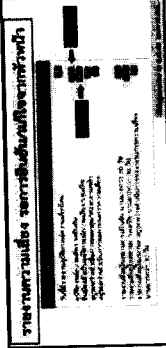
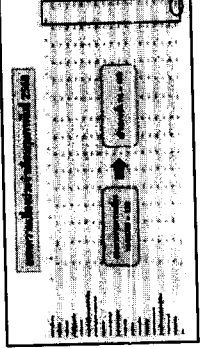
(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	(๑) โครงการตลาดสร้างสุข ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการ	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรที่ได้รับการ แต่งตั้งเข้าร่วมประชุม	คณะกรรมการมีความ เข้าใจและสามารถ ปฏิบัติตามแนวทาง ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมได้	๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	✓			
	๑.๒ จัดตั้งกลุ่มไลน์ชื่อ ตลาดสร้างสุข อ.ป่าแดด และเชิญชวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกลุ่ม	ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าแดดเข้าร่วมกลุ่ม ไลน์ตลาดสร้างสุข	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลป่าแดด มีรายได้พิเศษจาก การเข้ามาขายสินค้า ในกลุ่มไลน์ตลาด สร้างสุข	๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	✓			
	๑.๓ จัดตลาดผักอินทรีย์ปลอดสารพิษบริเวณ หน้าห้องกายภาพ ทุกวันศุกร์	ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าแดดได้ซื้อขายผัก อินทรีย์ปลอดสารพิษ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าแดดได้เข้าถึง ผลผลิตทางการเกษตร ที่ปลอดสารพิษและมี ราคาเหมาะสม	๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ ตรวจสอบหาสารเคมีในผักที่นำมา ประกอบอาหารในโรงครัว 	ร้อยละ ๗๐ ของผักที่ นำมาสุ่มตรวจไม่พบ สารเคมีตกค้าง	เจ้าหน้าที่รพ. ป่าแดด ได้รับประทานอาหารที่ ปลอดภัยและมีคุณค่า ผัก	๐	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์/กลุ่มงาน เภสัชกรรม	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	(๑) โครงการแบ่งปันรอยยิ้ม จัดอาสาชุมชน ร่วมกับภาคีเครือข่าย ๑.๑ กิจกรรมเยี่ยมผู้ป่วยกลุ่มเปราะบาง กลุ่ม ติดเตียง โดยคณะอนุกรรมการแม่บ้าน สาธารณสุขอำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย 	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม ผู้ป่วยระยะสุดท้าย ได้รับการติดตามเยี่ยม โดยทีมจิตอาสา เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าแดดและภาคี เครือข่าย	กลุ่มผู้ป่วยได้รับการ คัดเลือกว่าได้รับการ ติดตามเยี่ยมทุกราย	๕,๐๐๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ โครงการโครงการสุดปลายฝัน ๑) กิจกรรมคัดเลือกกลุ่มผู้ป่วยระยะสุดท้ายที่ มีระดับPPPS>๔๐%ร่วปร่างผอมและ รับประทานอาหารได้น้อยลงและมีปัญหาด้าน เศรษฐกิจ 			๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒) กิจกรรมเชิญชวนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลป่า มดกร่วมบริจาคปัจจัยและสิ่งของในวันสำคัญ ต่างๆเพื่อนำไปสมทบทุนจัดสรรเครื่องอุปโภค บริโภคที่เหมาะสมกับผู้ป่วย 			๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่ามด	✓	✓	✓	✓
	๓) ขอรับการสนับสนุนเครื่องอุปโภคบริโภค จากทีมแบ่งปันรอยยิ้ม วัดสันทองพัฒนาราม 			๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่ามด	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	✓	✓	✓	✓
	๔) เชิญทีมแม่บ้านรณรงค์และภาคีเครือข่าย ร่วมออกเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะสุดท้าย			๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	✓	✓	✓	✓
									
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรมใน ระดับองค์กรให้มี ประสิทธิภาพ	(๑) โครงการพัฒนากำลังคน ส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม พัฒนาผลงานวิจัย และ งานประจำสู่การวิจัย (R๒R) ๑.๑ โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีบุคลากร เครือข่ายสุขภาพอำเภอป่าแดด	- บุคลากรโรงพยาบาล ป่าแดด ๑๖๕ คน - สสอ. ๕ คน	บุคลากรรับรู้ความ เสี่ยงด้านสุขภาพ เกิดการส่งเสริม พฤติกรรมและการ ดูแลสุขภาพ	๑๐๐,๐๐๐	งานส่งเสริมสุขภาพ/ กลุ่มการพยาบาล	✓	✓	✓	
									

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร ๑) กิจกรรมกีฬาแปดดัมพ์นีย์		จนท.กลุ่มเสี่ยงได้รับ การให้คำปรึกษาและ เข้าร่วมกิจกรรม ป้องกันโรค	เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยง ได้รับการส่งเสริม สุขภาพ ลดความ เสี่ยงต่อการเกิดโรค	๐	งานส่งเสริมสุขภาพ/ กลุ่มการพยาบาล	✓	✓	✓	✓
๑.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา ประจำสู่งานวิจัย (R๒R)	   	บุคลากรตัวแทน หน่วยงาน ๓๐ คน ได้รับการอบรม	เกิดการพัฒนา ผลงานวิชาการระดับ หน่วยงาน	๑๕,๖๐๐	งานบริหารบุคลากร	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์ แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการการ ส่งเสริมวัฒนธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	โครงการ / กิจกรรม (๑) โครงการบูรณาการ การส่งเสริมการสร้าง สังคม-วัฒนธรรมและความปลอดภัยใน โรงพยาบาล ๑.๑ กิจกรรมรณรงค์รณรงค์ รณรงค์	บุคลากรโรงพยาบาล ป่าแดด ๑๖๕ คน	บุคลากรรับรู้พันธกิจ วิสัยทัศน์เข็มมุ่งและ ค่านิยมองค์กร	๐	ทีมนำโรงพยาบาล ป่าแดด	✓	✓	✓	✓
						✓	✓	✓	✓
๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมการจัดการความเสี่ยงใน หน่วยงาน	 	บุคลากรโรงพยาบาล ป่าแดด ๑๖๕ คน	บุคลากร โรงพยาบาลป่าแดด รายงานความเสี่ยง อย่างน้อย ๓ รายงานต่อคนต่อ เดือน และมีการ จัดการความเสี่ยง ระดับ E ขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐	๐	ทีมคณะกรรมการ ความเสี่ยง	✓	✓	✓	✓
						✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๓ กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวัน ครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลป่าแดด	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าแดดเข้าร่วม กิจกรรมทำบุญตัก บาตร เนื่องในวัน ครบรอบวันก่อตั้ง โรงพยาบาลป่าแดด	เจ้าหน้าที่ได้ร่วม ทำบุญตักบาตร	๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คำเป็นการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	๑๖๔.....คน	๑๖๕.....คน
๒. จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๔.....แห่ง	๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๔.....แห่ง	๔.....แห่ง
๔. จำนวนคน que เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	จำนวนคน que เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๐๐.....คน	๓๐๐.....คน
๕. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	ผ่าน.....	ไม่ผ่าน(ไตรมาส ๑).....
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
		๑๖๔.....คน	๑๖๕.....คน

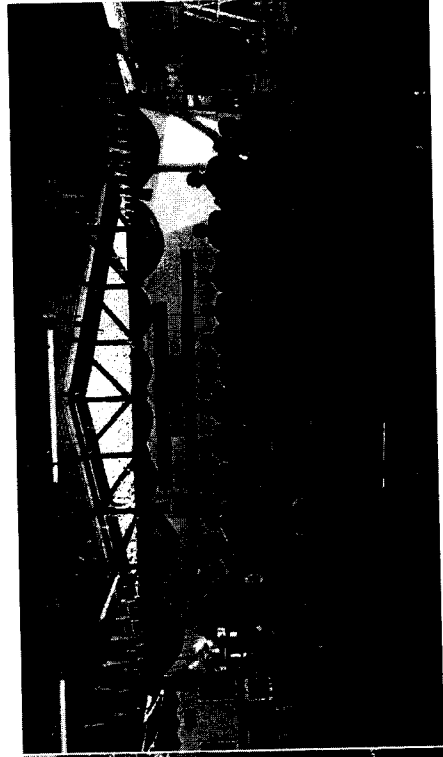
ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

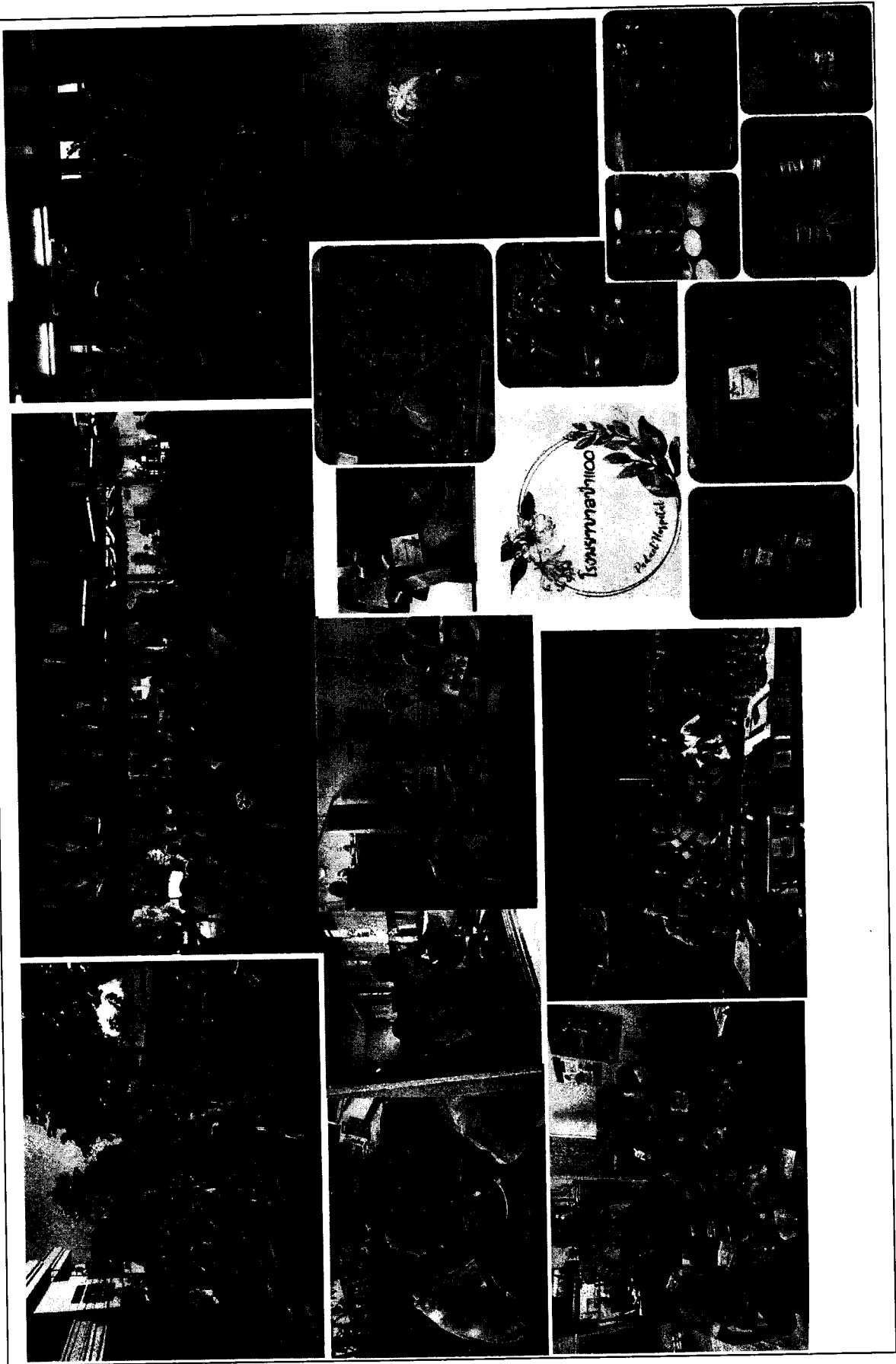
๑.๓ โครงการที่ ๑ โครงการบูรณาการ การส่งเสริมการสร้างสังคม-วัฒนธรรมและความปลอดภัยในโรงพยาบาล

กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลแคว และผลิตของที่ระลึกเป็นผลิตภัณฑ์สมุนไพรที่ผลิตเองมอบให้แก่ผู้ร่วมงาน สอดคล้องตามมิติ : หลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทยที่พึงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : จิตอาสา และ กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

โรงพยาบาลป่าแดดมีการจัดงานวันทำบุญประจำปีเนื่องในวันก่อตั้งโรงพยาบาลป่าแดด ครบรอบ ๔๑ ปี และทอดผ้าป่าสามัคคีสหเทพทุนสร้างศาลาพักญาติและโรงจอรถสำหรับผู้มารับบริการโดยมีกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการได้ทำบุญตักบาตรเพื่อความป็นสิริมงคลแก่ตนเองและครอบครัว โดยมีแขกผู้มีเกียรติจากหลายภาคส่วนรามาชการและเอกชน ตลอดจนประชาชนในเขตอำเภอป่าแดด และพื้นที่อำเภอใกล้เคียงมาร่วมงานจำนวนมาก ซึ่งในครั้งนั้นทางโรงพยาบาลป่าแดดได้ตระหนักถึงความสำคัญจึงมีแนวคิดเพื่อสร้างความประทับใจและความประทับใจแก่ผู้ป่วย (ในที่นี้คือผู้มาร่วมงาน) โดยมีผู้บริหารสนับสนุนงบประมาณและมอบหมายให้กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกออกแบบและผลิตผลิตภัณฑ์สมุนไพร ตราโรงพยาบาลป่าแดดขึ้น เป็นยาผสมสมุนไพรเจ้าเรือน มี ๓ กลิ่น ได้แก่ ๑.ปิตตะ เหมาะสำหรับผู้ที่มีธาตุเจ้าเรือน คือ ธาตุไฟ ช่วยระงับความร้อน ทำให้อ่อนคลาย ๒.วาตะ เหมาะสำหรับผู้ที่มีธาตุเจ้าเรือน คือ ธาตุลม ช่วยคลายเครียด ลดวิตกกังวล นอนหลับสบาย ๓.ภะ เหมาะสำหรับผู้ที่มีธาตุเจ้าเรือน คือ น้ำและดิน ช่วยทำให้ต้นตอ แก้งวงนอน และผลิตยาหม่องสมุนไพร ๒ ชนิด คือยาหม่องไฟ และยาหม่องเสลดพังพอน รวมแล้วจำนวน กว่า ๓๐๐ ชิ้น โดยนอกจากเจ้าหน้าที่งานแพทย์แผนไทยจะเป็นเจ้าภาพหลักในการผลิตของที่ระลึกในครั้งนี้นี้แล้ว ยังได้รับความร่วมมือเจ้าหน้าที่จิตอาสาจากหลากหลายหน่วยงานมาช่วยกันในครั้งนี้ด้วย มอบให้กับผู้มาร่วมงานเพื่อแทนคำขอบคุณ นับว่าได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี และเป็นการสร้างความปลอดภัยให้กับผู้รับเป็นอย่างมาก “สุขใจทั้งผู้ให้และผู้รับ”



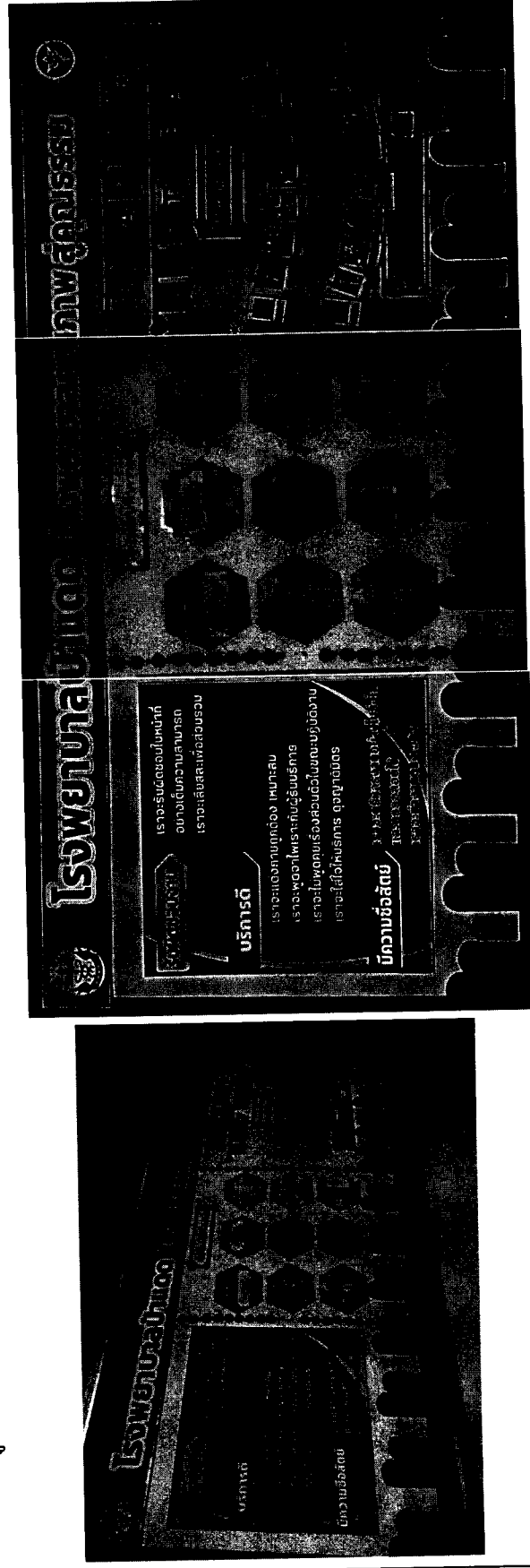


โครงการที่ ๒ โครงการขึ้นชมคนทำดี

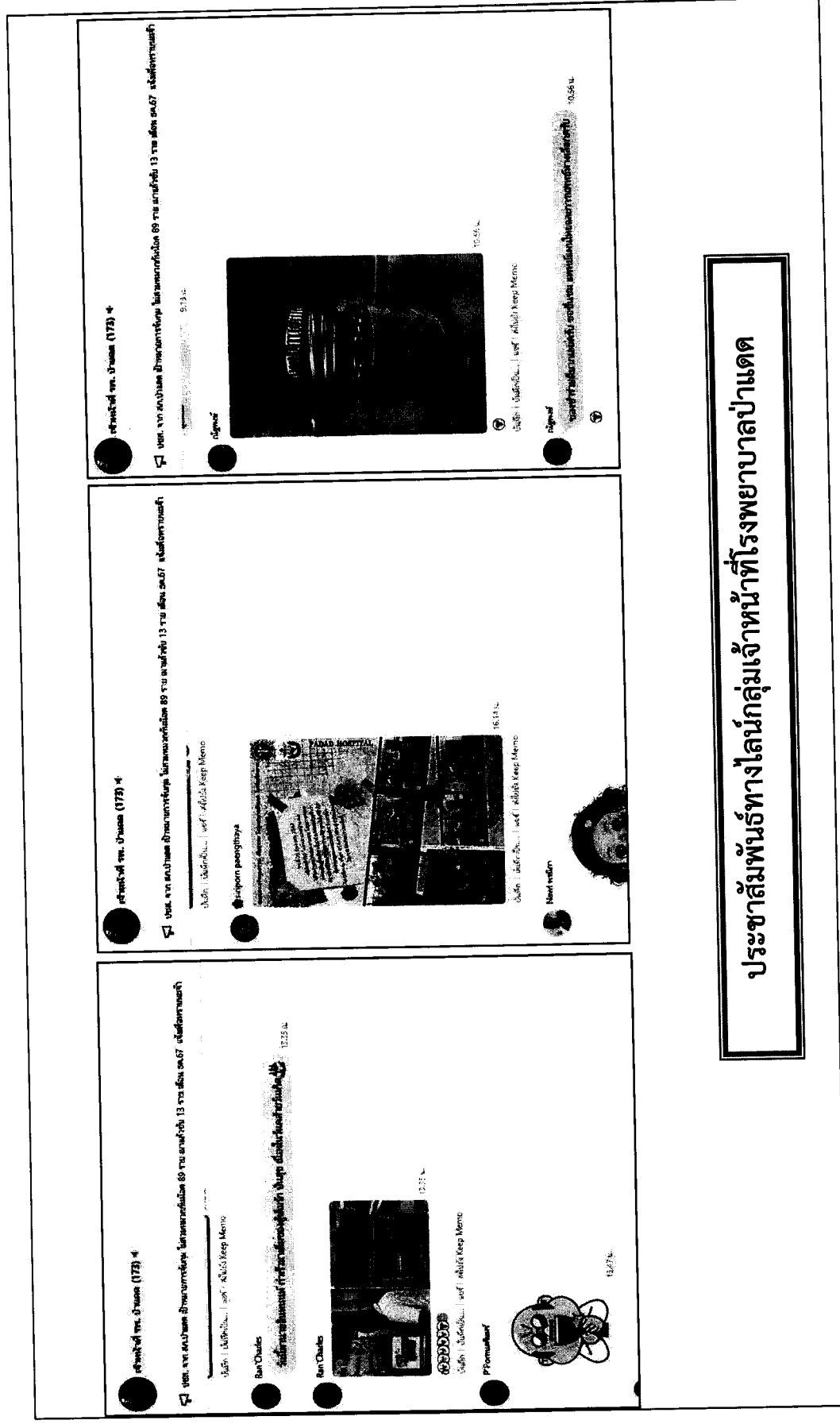
สอดคล้องตามมิติ : หลักธรรมทางศาสนา, หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

สอดคล้ององค์นี้คุณธรรม : พอเพียง, วินัย, สุจริต, จิตอาสา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลป่าแดดได้ดำเนินการโครงการขึ้นชมคนทำดี โดยเป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการที่ทำความดีทั้งเป็นผู้และผู้รับ โดยสื่อสารกับประชาชนทั่วไปให้ทราบข่าวสาร การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาล ตลอดจนเรื่องราวที่น่าสนใจต่างๆ ผ่านทางทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลเป็นประจำทุกเดือน และเพจเฟซบุ๊กโรงพยาบาลป่าแดด จนเป็นที่พูดถึงของประชาชนผู้พบเห็นทั้งนี้ยังมีการสื่อสารระหว่างเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลผ่านทางกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลป่าแดด เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ทำความดี และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เจ้าหน้าที่คนอื่นๆ และประชาชนทั่วไป



บอร์ดประชาสัมพันธ์ในโรงพยาบาลป่าแดด



ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางอรรีรัตน์ ขวนคิด)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ 
(นายนครินทร์ ยันตะบุศย์)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าแดด
วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อย <https://moph.cc/kWUbkl8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อย <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔