



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลป่าแดด.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลป่าแดด
สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลป่าแดด อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสมหญิง พันธุ์แก่น.....ตำแหน่ง.....แพทย์แผนไทยชำนาญการ
สังกัด.....โรงพยาบาลป่าแดด.....โทรศัพท์.....๐๘๔-๓๑๔๔๐๗๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Somyingsri@hotmail.com.....LINE ID :.....somying1012

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๘๖,๖๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม  	บุคลากรร่วมลงนาม ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนสู่องค์กร คุณธรรม ร้อยละ ๙๙.๓๙	การประชุมคณะ กรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมใน หน่วยงาน	๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมตามแนวทางจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ๑.๑ กิจกรรมพอเพียง (สร้างจิตสำนึกประหยัดพลังงาน)  	ผลการดำเนินการตามแผนกิจกรรมพอเพียงมากกว่าร้อยละ ๘๐ รายจ่ายค่าไฟฟ้าของโรงพยาบาลลดลงเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันในปีก่อนหน้าอย่างน้อย ๒%	เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ มีความพอเพียง มีวินัย มีความสุจริต มีจิตอาสา มีความกตัญญู	๐	คณะกรรมการคุณธรรมโรงพยาบาลป่าแดด	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ กิจกรรมมีวินัย (พัฒนาระบบบริการสิ่งแวดล้อมด้วย ๕ ส., ส่งเสริมการเป็นบุคลากรที่ดีมีวินัย)  	๑.ผลการดำเนินการตามแผนกิจกรรมมีวินัยมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.ร้อยละหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ๕ ส. ๓.ผลการประเมินการปฏิบัติตนในการรักษา วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๘๐		๐	คณะกรรมการคุณธรรมโรงพยาบาลป่าแดด	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๓ กิจกรรมสุจริต (โครงการพัฒนาระบบ ITA ,ตรวจสอบภายใน)  	๑.ผลการประเมิน องค์กรธรรมาภิบาล มากกว่าร้อยละ ๙๒ ๒.ร้อยละ๑๐๐ ของ หน่วยงาน ในสังกัด ผ่านการประเมินการ ตรวจสอบภายใน		๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ กิจกรรมจิตอาสา (บริจาคโลหิต, ชมรมปันสุข)   	๑. จำนวนบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมบริจาค โลหิตอย่างน้อย ๕ คน/ครั้ง ๒. จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรมปันสุข จิต อาสาเยี่ยมบ้าน ๑ ครั้ง/เดือน		๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ กิจกรรมกตัญญู (รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในวัน ปีใหม่เมือง)	จำนวนบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐		๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด			✓	
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะด้วย เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	(๑) โครงการโรงพยาบาลปลอดบุหรี่ ๑๐๐% ๑.๑ ประชุมคณะทำงาน 	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรที่ได้รับการ แต่งตั้งเข้าร่วมประชุม	คณะทำงานมีความ เข้าใจและสามารถ ปฏิบัติตามแนวทาง ที่กำหนด	๐	กลุ่มงานจิตเวชและ ยาเสพติด	✓			
	๑.๒ ร่วมกำหนดและทบทวนแนวทางการ ดำเนิน รพ.ปลอดบุหรี่ ๑๐๐% ให้เป็น ปัจจุบัน 	ร้อยละ ๙๕ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าแดด มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการ ดำเนินงานโรงพยาบาล ปลอดบุหรี่ ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าแดด สามารถ ปฏิบัติตามแนว ทางการดำเนินงาน โรงพยาบาลปลอดบุหรี่ ได้อย่างถูกต้อง	๐				✓	
	๑.๓ จัดทำป้ายห้ามสูบบุหรี่ ติดในสถานที่ที่มี ความเสี่ยงและมีการสูบบุหรี่ภายใน รพ. ให้ครบถ้วน ถูกต้องตามมาตรฐาน  	มีป้ายเตือนห้ามสูบบุหรี่ ภายใน รพ. ในจุดเสี่ยง ทั้งหมด ๑๒ จุด	ไม่มีอุบัติการณ์การสูบ บุหรี่ในโรงพยาบาล ป่าแดด	๐				✓	

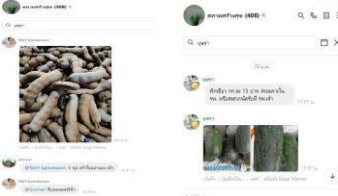
(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ มีการจัดบริการให้คำแนะนำและการส่งเสริม การเลิกบุหรี่ภายในโรงพยาบาลป่าแดด 	๑. มีคลินิกอดบุหรี่ใน รพ. ๒. มีช่องทางการส่งต่อ และรับบริการอดบุหรี่ ๓. มีการเข้าถึงคลินิก อดบุหรี่เพิ่มมากขึ้น	๑. อัตราการเข้าถึง บริการคลินิกอดบุหรี่ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๒. อัตราการเลิก/ลด การสูบบุหรี่ มากกว่า ร้อยละ ๕๐	๐		✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการพัฒนาระบบบริการด้าน สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลป่าแดด ด้วย ๕ ส. ๒.๑ ประชุมคณะทำงาน 	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรที่ได้รับการ แต่งตั้งเข้าร่วมประชุม	คณะทำงานมีความ เข้าใจและสามารถ ปฏิบัติตามแนวทางที่ กำหนด	๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป /งานส่งเสริม สุขภาพ/กลุ่มการ พยาบาล	✓			
	๒.๒ ให้ความรู้ความเข้าใจ อบรมบุคลากร เรื่อง ๕ส. โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น 	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานเข้าร่วม ประชุม อบรม	บุคลากรมีความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติ ตามแนวทางที่กำหนด			✓			
	๒.๓ จัดทำมาตรฐานการดำเนินงาน ๕ ส.					✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๔ แบ่งพื้นที่ จัดทำผังประกอบและ มอบหมายความรับผิดชอบ					✓			
	๒.๕ กำหนด Action Plan วันปฏิบัติ ๕ส. สถิติสะสง					✓			
	๒.๖ จัดกิจกรรม ๕ส. Big cleaning day ปีละ ๒ ครั้ง คือวันสุดท้ายทำการก่อนวันหยุด สงกรานต์ และวัน Big cleaning day ของจังหวัด						✓	✓	✓
									

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๗ คณะกรรมการมีการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานทุก ๓ เดือน	๑. ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรร่วมกิจกรรม ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานมีการ ดำเนินงานตาม โครงการ	๑. บุคลากรทุกคน ทุกหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ๒. หน่วยงาน สามารถปฏิบัติตาม แนวทางที่กำหนด					✓	✓
	๒.๘ มอบรางวัล ๕ส. award ให้กับหน่วยงาน ที่มีผลการดำเนินการดีเด่นในปี ๒๕๖๘	หน่วยงานมีผลการ ดำเนินงานมากกว่า ร้อยละ ๙๐	หน่วยงานที่ได้รางวัล ดำเนินงาน สามารถ เป็นต้นแบบให้กับ หน่วยงานอื่นๆได้	๑,๐๐๐		✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี และกิจกรรมด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	(๑) โครงการคัดแยกขยะลดปัญหา สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการงานสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๙๐ ของ หน่วยงานมีการคัด แยกขยะถูกประเภท	บุคลากรตระหนัก คุณธรรมด้านวินัย ในการแยกขยะให้ ถูกประเภท	๐	คณะกรรมการ ENV โรงพยาบาลป่าแดด	✓			
	๑.๒ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะ แต่ละประเภท แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล			๐			✓		
	 								

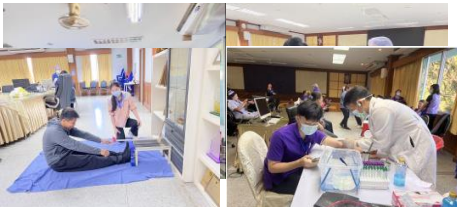
(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
				๐				✓	
	๑.๓ การจัดหาถังขยะสำหรับใช้แยกขยะแต่ละประเภท 			๐					
	๑.๔ การสุ่มตรวจการแยกขยะในโรงพยาบาล			๐					✓
	(๒)โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ เพิ่มพื้นที่สีเขียว ๒.๑ การเพาะชำต้นกล้าดอกไม้ ๒.๒ จิตอาสา แบ่งปันต้นกล้าดอกไม้ ๒.๓ ปรับปรุงภูมิทัศน์การจัดสวนภายในและภายนอกอาคาร ด้วยดอกไม้ตามฤดูกาล 	ร้อยละความพึงพอใจ ด้านสิ่งแวดล้อมงาน อาคารสถานที่ มากกว่า ๘๐	มีการจัดสวนตาม ฤดูกาล	๐	งานอาคารสถานที่	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ โครงการคนสร้างสุข สุขสร้างงาน สุขสร้างงาน บันดาลใจ เสริมสร้างความ ผูกพันและความสุข องค์กร	(๑) โครงการคนสร้างสุข สุขสร้างงาน บันดาลใจ เสริมสร้างความผูกพันและความสุของค์กร ๑.๑ จัดกิจกรรมอบรมคนสร้างสุข สุขสร้างงาน บันดาลใจ ส่ององค์กรแห่งความสุข 	ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความผูกพันองค์กร มีการประเมิน Happinometer ผ่านเกณฑ์	๑๖๕,๐๐๐	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล				✓
	๑.๒ นำเสนอผลงานบุคลากร โรงพยาบาลป่าแดดและยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากร 	มีผลงานเด่นของบุคลากรได้รับคัดเลือกนำเสนอในระดับจังหวัดขึ้นไป	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ผลงานเด่นได้รับการยกย่องเชิดชู	๐	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	(๑) โครงการตลาดสร้างสุข ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการ 	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรที่ได้รับการ แต่งตั้งเข้าร่วมประชุม	คณะทำงานมีความ เข้าใจและสามารถ ปฏิบัติตามแนวทาง ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมได้	๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	✓			
	๑.๒ จัดตั้งกลุ่มไลน์ชื่อ ตลาดสร้างสุข อ.ป่าแดด และเชิญชวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกลุ่ม 	ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าแดดเข้าร่วมกลุ่ม ไลน์ตลาดสร้างสุข	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลป่าแดด มีรายได้พิเศษจาก การเข้ามาขายสินค้า ในกลุ่มไลน์ตลาด สร้างสุข	๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	✓			
	๑.๓ จัดตลาดผักอินทรีย์ปลอดสารพิษบริเวณ หน้าห้องกายภาพ ทุกวันศุกร์  	ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าแดดได้ซื้อขายผัก อินทรีย์ปลอดสารพิษ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าแดดได้เข้าถึง ผลผลิตทางการเกษตร ที่ปลอดสารพิษและมี ราคาเหมาะสม	๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ ตรวจสอบหาสารเคมีในผักที่นำมา ประกอบอาหารในโรงครัว 	ร้อยละ ๗๐ ของผักที่ นำมาสุ่มตรวจไม่พบ สารเคมีตกค้าง	เจ้าหน้าที่รพ. ป่าแดด ได้รับประทานอาหารที่ ปลอดภัยไม่มีตกค้างใน ผัก	๐	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์/กลุ่มงาน เภสัชกรรม	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	(๑) โครงการแบ่งปันรอยยิ้ม จิตอาสาชุมชน ร่วมกับภาคีเครือข่าย ๑.๑ กิจกรรมเยี่ยมผู้ป่วยกลุ่มเปราะบาง กลุ่ม ตัดเตียง โดยคณะอนุกรรมการแม่บ้าน สาธารณสุขอำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย 	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม ผู้ป่วยระยะสุดท้าย ได้รับการติดตามเยี่ยม โดยทีมจิตอาสา เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าแดดและภาคี เครือข่าย	กลุ่มผู้ป่วยได้รับการ คัดเลือกได้รับการ ติดตามเยี่ยมทุกราย	๕,๐๐๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ กิจกรรมโครงการสวดปลายฝัน ๑) กิจกรรมคัดเลือกกลุ่มผู้ป่วยระยะสุดท้ายที่ มีระดับPPS>๔๐%รูปร่างผอมและ รับประทานอาหารได้น้อยลงและมีปัญหาด้าน เศรษฐกิจ 			๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						๑	๒	๓	๔
	๒) กิจกรรมเชิญชวนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลป่าแดดร่วมบริจาคปัจจัยและสิ่งของในวันสำคัญต่างๆเพื่อนำไปสมทบทุนจัดสรรเครื่องอุปโภคบริโภคที่เหมาะสมกับผู้ป่วย 			๐	คณะกรรมการคุณธรรมโรงพยาบาลป่าแดด	✓	✓	✓	✓
	๓) ขอรับการสนับสนุนเครื่องอุปโภคบริโภคจากทีมแบ่งปันรอยยิ้ม วัดสันกองพัฒนาราม 			๐	คณะกรรมการคุณธรรมโรงพยาบาลป่าแดด	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๔) เชิญทีมแบ่งปันรอยยิ้มและภาคีเครือข่าย ร่วมออกเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะสุดท้าย 			๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	✓	✓	✓	✓
<u>แผนย่อยที่ ๔</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรมใน ระดับองค์กรให้มี ประสิทธิภาพ	(๑) โครงการพัฒนากำลังคน ส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม พัฒนาผลงานวิจัย และ งานประจำสู่การวิจัย (R๒R) ๑.๑ โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีบุคลากร เครือข่ายสุขภาพอำเภอป่าแดด 	- บุคลากรโรงพยาบาล ป่าแดด ๑๖๕ คน - สสอ. ๕ คน	บุคลากรรับรู้ความ เสี่ยงด้านสุขภาพ เกิดการส่งเสริม พฤติกรรมและการ ดูแลสุขภาพ	๑๐๐,๐๐๐	งานส่งเสริมสุขภาพ/ กลุ่มการพยาบาล		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร ๑) กิจกรรมกีฬาป่าแดดสัมพันธ์ 	จนท.กลุ่มเสี่ยงได้รับการให้คำปรึกษาและเข้าร่วมกิจกรรมป้องกันโรค	เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรค	๐	งานส่งเสริมสุขภาพ/กลุ่มการพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนางานประจำส่วนวิจัย (R๒R) 	บุคลากรตัวแทนหน่วยงาน ๓๐ คนได้รับการอบรม	เกิดการพัฒนาผลงานวิชาการระดับหน่วยงาน	๑๕,๖๐๐	งานบริหารบุคลากร		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	(๑) โครงการบูรณาการ การส่งเสริมการสร้างสังคม-วัฒนธรรมและความปลอดภัยในโรงพยาบาล ๑.๑ กิจกรรมทบทวนค่านิยมองค์กร 	บุคลากรโรงพยาบาลป่าแดด ๑๖๕ คน	บุคลากรรับรู้พันธกิจ วิสัยทัศน์เข็มมุ่งละ ค่านิยมองค์กร	๐	ทีมนำโรงพยาบาลป่าแดด	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมการจัดการความเสี่ยงในหน่วยงาน 	บุคลากรโรงพยาบาลป่าแดด ๑๖๕ คน	บุคลากรโรงพยาบาลป่าแดด รายงานความเสี่ยงอย่างน้อย ๓ รายงานต่อคนต่อเดือน และมีการจัดการความเสี่ยงระดับ E ขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐	๐	ทีมคณะกรรมการความเสี่ยง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๓ กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลป่าแดด   	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลป่าแดดเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลป่าแดด	เจ้าหน้าที่ได้ร่วมทำบุญตักบาตร	๐	คณะกรรมการคุณธรรมโรงพยาบาลป่าแดด	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๖๔.....คน	๑๖๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๔.....แห่ง	๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔.....แห่ง๒๐๐.....คน	๔.....แห่ง๓๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่าน.....	ไม่ผ่าน(ไตรมาส ๑)...
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๖๔.....คน	๑.....แห่ง๑๖๕.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

๑.๓ โครงการที่ ๑ โครงการบูรณาการ การส่งเสริมการสร้างสังคม-วัฒนธรรมและความปลอดภัยในโรงพยาบาล

กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลป่าแดด และผลิตของที่ระลึกเป็นผลิตภัณฑ์สมุนไพรที่ผลิตเองมอบให้แก่ผู้มาร่วมงาน

สอดคล้องตามมิติ : หลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำรง

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : จิตอาสา และ กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

โรงพยาบาลป่าแดดมีการจัดงานวันทำบุญประจำปีเนื่องในวันก่อตั้งโรงพยาบาลป่าแดด ครบรอบ ๔๑ ปี และทอดผ้าป่าสามัคคีสืบทอดทุนสร้างศาลาพักญาติและโรงจอดรถสำหรับผู้มารับบริการโดยมีกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการได้ทำบุญตักบาตรเพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ตนเองและครอบครัว โดยมีแขกผู้มีเกียรติจากหลายภาคส่วนราชการและเอกชน ตลอดจนประชาชนในเขตอำเภอป่าแดด และพื้นที่อำเภอใกล้เคียงมาร่วมงานนี้จำนวนมาก ซึ่งในครั้งนีทางโรงพยาบาลป่าแดดได้ตระหนักถึงความกตัญญูจึงมีแนวคิดเพื่อสร้างความประทับใจและการตอบแทนผู้มีพระคุณ(ในที่นี้คือผู้มาร่วมงาน) โดยมีผู้บริหารสนับสนุนงบประมาณและมอบหมายให้กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกออกแบบและผลิตผลิตภัณฑ์สมุนไพร ตราโรงพยาบาลป่าแดดขึ้น เป็นยาต้มสมุนไพรธาตุเจ้าเรือน มี ๓ กลิ่น ได้แก่ ๑.ปิตตะ เหมาะสำหรับผู้ที่ธาตุเจ้าเรือน คือ ธาตุไฟ ช่วยระงับความร้อน ทำให้ผ่อนคลาย ๒.วาตะ เหมาะสำหรับผู้ที่ธาตุเจ้าเรือน คือ ธาตุลม ช่วยคลายเครียด ลดวิตกกังวล นอนหลับยาก ๓.ภษะ เหมาะสำหรับผู้ที่ธาตุเจ้าเรือน คือ น้ำและดิน ช่วยทำให้ตื่นตัว แก้ง่วงนอน และผลิตยาหม่องสมุนไพร ๒ ชนิด คือยาหม่องไพล และยาหม่องเสลดพังพอน รวมแล้วจำนวน กว่า ๓๐๐ ชิ้น โดยนอกจากเจ้าหน้าที่งานแพทย์แผนไทยจะเป็นเจ้าภาพหลักในการผลิตของที่ระลึกในครั้งแล้ว ยังได้รับความร่วมมือเจ้าหน้าที่จิตอาสาจากหลากหลายหน่วยงานมาช่วยกันในครั้งนี้ด้วย มอบให้แก่ผู้มาร่วมงานเพื่อแทนคำขอบคุณ นับว่าได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี และเป็นการสร้างความประทับใจให้กับผู้รับเป็นอย่างมาก “สุขใจทั้งผู้ให้และผู้รับ”





โครงการที่ ๒ โครงการชื่นชมคนทำดี

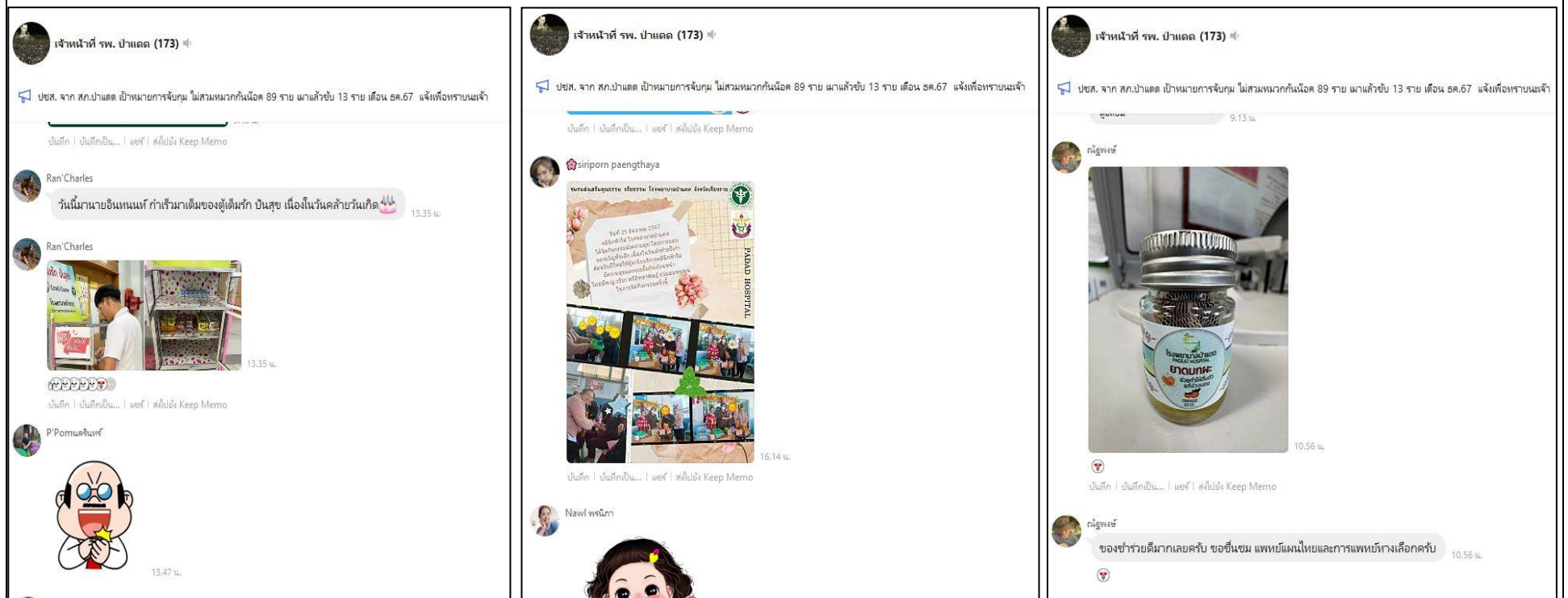
สอดคล้องตามมิติ : หลักธรรมทางศาสนา,หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : พอเพียง,วินัย,สุจริต,จิตอาสา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลป่าแดดได้ดำเนินการโครงการชื่นชมคนทำดี โดยเป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการที่ทำความดีทั้งเป็นผู้ให้และผู้รับ โดยสื่อสารกับประชาชนทั่วไปให้รับทราบข่าวสาร การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาล ตลอดจนเรื่องราวที่น่าประทับใจต่างๆ ผ่านทางทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลเป็นประจำทุกเดือน และเพจเฟซบุ๊กโรงพยาบาลป่าแดด จนเป็นที่พูดถึงของประชาชนผู้พบเห็นทั้งนี้ยังมีการสื่อสารระหว่างเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลผ่านทางกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลป่าแดด เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ทำความดี และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เจ้าหน้าที่คนอื่นๆและประชาชนทั่วไป



บอร์ดประชาสัมพันธ์ในโรงพยาบาลป่าแดด



ประชาสัมพันธ์ทางไลน์กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลป่าแดด

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ Dr. M. ผู้รายงาน

(นางอารีรัตน์ ขวนคิด)

ตำแหน่ง พยานาวิชาชีพนานาการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

(นายนครินทร์ ยันตะบุตร)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าแดด

วันที่ ๔ เดือน มี.ค. ๒๕๖๘ พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘