



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลป่าแดด.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลป่าแดด

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลป่าแดด อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสมหญิง พันธุ์แก่น.....ตำแหน่ง.....แพทย์แผนไทยชำนาญการ

สังกัด.....โรงพยาบาลป่าแดด.....โทรศัพท์.....๐๘๔-๓๑๔๔๐๗๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Somyingsri@hotmail.com.....LINE ID :.....somying๑๑๑๒

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลป่าแดด	๑๖๔	๑๖๔	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
รวม.....๕.....โครงการ

ให้เป็นองค์การส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๘๖,๖๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมตาม แนวทางจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ๑.๑ กิจกรรมพอเพียง (ตลาดสร้างสุข,สร้าง จิตสำนึกประหยัดพลังงาน)	ผลการดำเนินงานตาม แผนกิจกรรมพอเพียง มากกว่าร้อยละ ๘๐ รายจ่ายค่าไฟฟ้าของ โรงพยาบาลลดลงเมื่อ เทียบกับเดือนเดียวกันใน ปีก่อนหน้าอย่างน้อย ๒%	เจ้าหน้าที่มี พฤติกรรมคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ๕ ประการ มีความ พอเพียง มีวินัย มี ความสุจริต มีจิต อาสา มีความกตัญญู	๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/	/	/	/
	๑.๒ กิจกรรมมีวินัย (พัฒนาระบบบริการ สิ่งแวดล้อมด้วย ๕ ส., ส่งเสริมการเป็น บุคลากรที่ดีมีวินัย)	๑. ผลการดำเนินการ ตามแผนกิจกรรมมี วินัยมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การ		๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประ มาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		ประเมิน ๕ ส. ๓.ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานในการรักษา วินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ ของบุคลากรมากกว่า ร้อยละ ๘๐								
	๑.๓ กิจกรรมสุจริต (โครงการพัฒนาระบบ ITA ,ตรวจสอบภายใน)	๑.ผลการประเมิน องค์กรธรรมาภิบาล มากกว่าร้อยละ ๙๒ ๒.ร้อยละ๑๐๐ ของ หน่วยงาน ในสังกัด ผ่านการประเมินการ ตรวจสอบภายใน		๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/	/	/	/	/
	๑.๔ กิจกรรมจิตอาสา (บริจาคโลหิต,ชมรม ปันสุข)	๑. จำนวนบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมบริจาค โลหิตอย่างน้อย ๕ คน/ครั้ง ๒. จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรมปันสุข จิต อาสาเยี่ยมบ้าน ๑ ครั้ง/เดือน		๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/	/	/	/	/
	๑.๕ กิจกรรมมกัตถัญญ (รณรงค์ให้หัวหน้าผู้ใหญ่ในวัน ปีใหมเมือง)	จำนวนบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐		๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด				/	

(๑) แนบย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณณะด้วย เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	(๑) โครงการโรงพยาบาลปลอดภัย ๑๐๐% ๑.๑ ประชุมคณะทำงาน	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรที่ได้รับการ แต่งตั้งเข้าร่วมประชุม	คณะทำงานมีความ เข้าใจและสามารถ ปฏิบัติตามแนวทาง ที่กำหนด	๐	กลุ่มงานจิตเวชและ ยาเสพติด	/			
	๑.๒ ร่วมกำหนดและทบทวนแนวทางการ ดำเนิน รพ.ปลอดภัย ๑๐๐% ให้เป็น ปัจจุบัน	ร้อยละ ๙๕ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ปาดด มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการ ดำเนินงานโรงพยาบาล ปลอดภัย ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ปาดด สามารถ ปฏิบัติตามแนว ทางการดำเนินงาน โรงพยาบาลปลอดภัย ได้อย่างถูกต้อง	๐				/	
	๑.๓ จัดทำป้ายห้ามสูบบุหรี่ ติดในสถานที่ที่มี ความเสี่ยงและมีการสูบบุหรี่ภายใน รพ. ให้ครบถ้วน ถูกต้องตามมาตรฐาน	มีป้ายเตือนห้ามสูบบุหรี่ ภายใน รพ. ในจุดเสี่ยง ทั้งหมด ๑๒ จุด	ไม่มีอุบัติเหตุการสูบบุหรี่ ในโรงพยาบาล ปาดด	๐				/	
	๑.๔ มีการจัดบริการให้คำแนะนำและการ ส่งเสริมการเลิกบุหรี่ภายในโรงพยาบาล ปาดด	๑. มีคลินิกอดบุหรี่ ใน รพ. ๒. มีช่องทางบริการส่งต่อ และรับบริการอดบุหรี่ ๓. มีการเข้าถึงคลินิก อดบุหรี่เพิ่มมากขึ้น	๑. อัตราการเข้าถึง บริการคลินิกอดบุหรี่ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๒. อัตราการเลิก/ลด การสูบบุหรี่ มากกว่า ร้อยละ ๕๐	๐		/	/	/	/
	(๒) โครงการพัฒนาระบบบริการด้าน สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลปาดด ด้วย ๕ ส. ๒.๑ ประชุมคณะทำงาน	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรที่ได้รับการ แต่งตั้งเข้าร่วมประชุม	คณะทำงานมีความ เข้าใจและสามารถ ปฏิบัติตามแนวทางที่ กำหนด	๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป /งานส่งเสริม สุขภาพ/กลุ่มการ พยาบาล	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี และกิจการรุดด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	(๑) โครงการคัดแยกขยะลดปัญหา สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการงานสิ่งแวดล้อม ๑.๒ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะ แต่ละประเภท แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๑.๓ การจัดหาลังขยะสำหรับใช้แยกขยะแต่ละประเภท ๑.๔ การสุ่มตรวจการแยกขยะในโรงพยาบาล (๒) โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ เพิ่มพื้นที่สีเขียว ๒.๑ การเพาะชำต้นกล้าดอกไม้ ๒.๒ จัดอาสา แบ่งปันต้นกล้าดอกไม้ ๒.๓ ปรับปรุงภูมิทัศน์การจัดสวนภายในและ ภายนอกอาคาร ด้วยดอกไม้ตามฤดูกาล	ร้อยละ ๙๐ ของ หน่วยงานมีการคัด แยกขยะถูกประเภท	บุคลากรตระหนัก คุณธรรมด้านวินัย ในการแยกขยะให้ ถูกประเภท	๐	คณะกรรมการ ENV โรงพยาบาลป่าแดด	/			
				๐			/		
				๐				/	
				๐					/
		ร้อยละ ๙๐ ของ หน่วยงานมีการคัด แยกขยะถูกประเภท	บุคลากรตระหนัก คุณธรรมด้านวินัย ในการแยกขยะให้ ถูกประเภท	๐	งานอาคารสถานที่	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ โครงการคนสร้างสุข สุขสร้างงาน บันดาสใจ เสริมสร้างความ ผูกพันและความ องค์กร	(๑) โครงการคนสร้างสุข สุขสร้างงาน บันดาล ใจ เสริมสร้างความผูกพันและความสุของค์กร ๑.๑ จัดกิจกรรมอบรมคนสร้างสุข สุขสร้าง งานบันดาลใจ สู่องค์กรแห่งความสุข (๒) โครงการคนสร้างสุข สุขสร้างงาน บันดาล ใจ เสริมสร้างความผูกพันและความสุของค์กร ๑.๑ จัดกิจกรรมอบรมคนสร้างสุข สุขสร้าง งานบันดาลใจ สู่องค์กรแห่งความสุข	ร้อยละ ๙๕ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีความ ผูกพันองค์กร มีการ ประเมิน Happinometer ผ่านเกณฑ์	๑๖๕,๐๐๐	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล				/
		มีผลงานเด่นของ บุคลากรได้รับคัดเลือก นำเสนอในระดับ จังหวัดขึ้นไป	เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่าง หน่วยงาน ผลงาน เด่นได้รับการยกย่อง เชิดชู	๐	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล				/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	(๑) โครงการตลาดสร้างสุข ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการ	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรที่ได้รับการ แต่งตั้งเข้าร่วมประชุม	คณะทำงานมีความ เข้าใจและสามารถ ปฏิบัติตามแนวทาง ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมได้	๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/			
	๑.๒ จัดตั้งกลุ่มไลน์ชื่อ ตลาดสร้างสุข อ.ป่าแดด และเชิญชวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกลุ่ม	ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าแดดเข้าร่วมกลุ่ม ไลน์ตลาดสร้างสุข	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลป่าแดด มีรายได้พิเศษจาก การเข้ามาขายสินค้า ในกลุ่มไลน์ตลาด สร้างสุข	๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/			
	๑.๓ จัดตลาดผักอินทรีย์ปลอดสารพิษบริเวณ หน้าห้องกายภาพ ทุกวันศุกร์	ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าแดดได้ซื้อผัก อินทรีย์ปลอดสารพิษ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าแดดได้เข้าถึง ผลผลิตทางการเกษตร ที่ปลอดสารพิษและมี ราคาเหมาะสม	๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/	/	/	/
	๑.๔ ตรวจสอบหาสารเคมีในผักที่นำมา ประกอบอาหารในโรงครัว	ร้อยละ ๙๐ ของผักที่ นำมาสุ่มตรวจไม่พบ สารเคมีตกค้าง	เจ้าหน้าที่รพ. ป่าแดด ได้รับประทานอาหารที่ ปลอดสารเคมีตกค้างใน ผัก	๐	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์/กลุ่มงาน เภสัชกรรม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	(๑) โครงการแบ่งปันรอยยิ้ม จัดอาสาชุมชน ร่วมกับภาคีเครือข่าย ๑.๑ กิจกรรมเยี่ยมผู้ป่วยกลุ่มเปราะบาง กลุ่ม ติดเตียง โดยคณะกรรมการแม่บ้าน สาธารณสุขอำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม ผู้ป่วยระยะสุดท้าย ได้รับการติดตามเยี่ยม โดยทีมจิตอาสา	กลุ่มผู้ป่วยได้รับการ คัดเลือกรับการ ติดตามเยี่ยมทุกราย	๕,๐๐๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ กิจกรรมโครงการสุดท้าย ๑) กิจกรรมคัดเลือกกลุ่มผู้ป่วยระยะสุดท้ายที่มีระดับPPS>๔๐%รูปร่างผอมและรับประทานอาหารได้น้อยลงและมีปัญหาด้านเศรษฐกิจ ๒) กิจกรรมเชิญชวนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลป่าแดดร่วมบริจาคปัจจัยและสิ่งของในวันสำคัญต่างๆเพื่อนำไปสมทบทุนจัดสรรเครื่องอุปโภคบริโภคที่เหมาะสมกับผู้ป่วย	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลป่าแดดและภาคีเครือข่าย		๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/	/	/	/
	๓) ขอรับการสนับสนุนเครื่องอุปโภคบริโภคจากทีมแม่บึงบอระเพ็ด วัดสันทองพัฒนาราม			๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/	/	/	/
	๔) เชิญทีมแม่บึงบอระเพ็ดและภาคีเครือข่ายร่วมออกเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะสุดท้าย			๐	คณะกรรมการ คุณธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/	/	/	/
	๑.๑ โครงการพัฒนากำลังคน ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม พัฒนาผลงานวิจัยและงานประจำสู่การวิจัย (P๒R) ๑.๑ โครงการตรวจสุขภาพประจำปีบุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอป่าแดด	- บุคลากรโรงพยาบาลป่าแดด ๑๖๔ คน - สสอ. ๕ คน	บุคลากรรับรู้ความ เสี่ยงด้านสุขภาพ เกิดการส่งเสริม พฤติกรรมและการ ดูแลสุขภาพ	๑๐๐,๐๐๐	งานส่งเสริมสุขภาพ/ กลุ่มการพยาบาล	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรมใน ระดับองค์กรให้มี ประสิทธิภาพ	๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร ๑) กิจกรรมกีฬาป่าแดดสัมพันธ์ ๒) อบรม Smart fit Padaet hospital	จนท.กลุ่มเสี่ยงได้รับ การให้คำปรึกษาและ เข้าร่วมกิจกรรม ป้องกันโรค	เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยง ได้รับการส่งเสริม สุขภาพ ลดความ เสี่ยงต่อการเกิดโรค	๐	งานส่งเสริมสุขภาพ/ กลุ่มการพยาบาล	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๑.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา ประจำสัปดาห์วิจัย (R๒R)	บุคลากรตัวแทน หน่วยงาน ๓๐ คน ได้รับการอบรม	เกิดการพัฒนา ผลงานวิชาการระดับ หน่วยงาน	๑๕,๖๐๐	งานบริหารบุคลากร		/	/	/
	(๑) โครงการบูรณาการ การส่งเสริมการสร้าง สังคม-วัฒนธรรมและความปลอดภัยใน โรงพยาบาล ๑.๑ กิจกรรมทบทวนค่านิยมองค์กร	บุคลากรโรงพยาบาล ป่าแดด ๑๖๔ คน	บุคลากรรับรู้พันธกิจ วิสัยทัศน์เข็มมุ่งและ ค่านิยมองค์กร	๐	ทีมนำโรงพยาบาล ป่าแดด	/	/	/	/
	๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมการจัดการความเสี่ยงใน หน่วยงาน	บุคลากรโรงพยาบาล ป่าแดด ๑๖๔ คน	บุคลากร โรงพยาบาลป่าแดด รายงานความเสี่ยง อย่างน้อย ๓ รายงานต่อคนต่อ เดือน และมีการ จัดการความเสี่ยง ระดับ E ขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐	๐	ทีมคณะกรรมการ ความเสี่ยง	/	/	/	/
	๑.๓ กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวัน ครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลป่าแดด	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าแดดเข้าร่วม กิจกรรมทำบุญตัก บาตร เนื่องในวัน ครบรอบวันก่อตั้ง โรงพยาบาลป่าแดด	เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม ทำบุญตักบาตร	๐	คณะกรรมการ คุณธรรม/ โรงพยาบาลป่าแดด	/			

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑๖๔.....คน	๑๖๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกโรงเรียน)		๔.....แห่ง	๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น		๔.....แห่ง	๔.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		๒๐๐.....คน	๓๐๐.....คน
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑๖๔.....คน	๑๖๔.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลป่าแดด ได้รับส่งเสริมพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถปรับใช้ในชีวิตประจำวันให้เกิดความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน
๒. บุคลากรมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งผลต่อการให้บริการอย่างมีคุณภาพ ประชาชนมีความพึงพอใจและศรัทธา

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางอารีรัตน์ ชวนคิด)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ 14 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖7

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายณครินทร์ ยันตะบุศย์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าแดด
วันที่ 14 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖7