

1. ชื่อโครงการ โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัยบุคลากร และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ 2566

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวคมเดือน ช่วยสุรินทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

4. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและพัฒนาหน่วยงานให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในองค์กรทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าเทียมกัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมเท่าเทียมกัน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย สร้างจิตสำนึกภักดีองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรมสามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร และเพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.2557 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาค่านิยมความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่ 64/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ข้อ 10 เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข 3 ป. 1 ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) อีกทั้งการดำเนินงานเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน จึงเป็นมาตรการสำคัญอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมี

ประสิทธิภาพ โดยหน่วยงานจะต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจะต้องมีการสร้างระบบเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

5. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัย
2. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัย ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น
4. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและองค์กรเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้โดยมีหลักธรรมาภิบาลนำการทำงาน และนำการให้บริการแก่ประชาชน
5. เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร
6. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกการป้องกัน การปราบปรามและสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
7. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดเป็นธรรมและโปร่งใส

6. เป้าหมาย

บุคลากรในโรงพยาบาลป่าแดด 80 คน

7. ระยะเวลาและสถานที่

มกราคม - กันยายน 2566 ณ ห้องประชุมกระดังงา โรงพยาบาลป่าแดด

8. กิจกรรมดำเนินงาน

1. จัดทำโครงการฯ เพื่อเสนอลงนามอนุมัติในโครงการ
2. ขออนุมัติดำเนินตามโครงการฯ
3. ประสานหน่วยงานเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม
4. ดำเนินการตามโครงการ ฯ
5. สรุปผลการจัดโครงการ ฯ รายงานหัวหน้าส่วนราชการทราบ

9. แหล่งงบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

10. วิธีการติดตามประเมินผล

1. กลุ่มบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมอบรมตามโครงการฯ
2. สรุปผลการอบรมตามโครงการฯ

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัยอย่างแท้จริง
2. บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัย ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาดีขึ้น
4. บุคลากรและองค์กรเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้โดยมีหลักธรรมาภิบาลในการบริหาร นำการทำงานและนำการให้บริการแก่ประชาชนได้เป็นอย่างดี
5. บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
6. บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกการป้องกันการปราบปรามและสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
7. บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดเป็นธรรมและโปร่งใส

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวคมเดือน ช่วยสุรินทร์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนครินทร์ ยันตะบุศย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าแดด