



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมชมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมชม..... ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลป่าแดด..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลป่าแดด.....
สถานที่ตั้ง..... โรงพยาบาลป่าแดด อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย.....
ชื่อผู้ประกอบการ นายพงศกร อิ่มยม..... โทรศัพท์ ๐๖๑.๓๗๕๔๖๗๘.....
ข้อมูลพื้นฐาน.....

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลป่าแดด	๑๖๐	๑๖๐	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๒ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม..... ๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน..... ๐..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- โรงพยาบาลป่าแดดพัฒนาคุณภาพองค์กรคุณธรรมผ่านระดับ..คุณธรรมต้นแบบ..บุคลากรในโรงพยาบาลได้รับการส่งเสริมให้..เก่ง..ดี..มีความสุขและพอเพียง.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในโรงพยาบาลป่าแดดได้รับการส่งเสริมพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถปรับปรุงใช้ในชีวิตประจำวันให้เกิดความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน
- บุคลากรมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ส่งผลต่อการให้บริการอย่างมีคุณภาพ ประชาชนมีความพึงพอใจและศรัทธา

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑๒ โครงการ ดังนี้

 แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรม
 ต้นแบบ จำนวน ๒ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันการศึกษาในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก	รวม ๐ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	รวม ๑ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ มาดำเนินงาน	รวม ๑ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	รวม ๒ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีและกิจกรรมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	รวม ๒ โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒ โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	รวม ๑ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	รวม ๐ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA)	รวม ๑ โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม ๑ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	รวม ๑ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	รวม ๐ โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน จำนวน ๒ โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากฎเกณฑ์การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับองค์กรใหม่ประสิทธิภาพ	รวม ๑ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	รวม ๑ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด ๑๒ โครงการ รวมจำนวน ๑๗๙,๐๐๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค-ธ.ค๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย๖๗)	
(แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒) โครงการขับเคลื่อนระบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลป่าแดด										
๑. ทบทวนคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	๑. เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการ และมอบหมายการ ขับเคลื่อนงานแก่ คณะทำงาน ๒. เพื่อชักชวนความเข้าใจ และชี้แจงแนวทาง การดำเนินงาน	ชมรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลป่า แดด	ร้อยละ ๔๐ ของ บุคลากรที่ได้รับการ แต่งตั้งเข้าร่วมประชุม	คณะทำงานมีความ เข้าใจและสามารถ ปฏิบัติตามแนวทาง ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมได้	๐	ประชุม คณะกรรมการ /แต่งตั้ง คณะกรรมการ และชี้แจงแนว ทางการ ดำเนินงาน				
๒. ประกาศ เจตนารมณ์ในการ ขับเคลื่อนเป็น หน่วยงานคุณธรรม	๑. เพื่อประกาศเจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรม หน่วยงานคุณธรรม	ชมรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลป่า แดด	ร้อยละ ๔๕ ของ บุคลากรร่วมลงนาม ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนสู่องค์กร คุณธรรม	บุคลากรทราบแนว ทางการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมและ ให้ความร่วมมือในการ พัฒนางาน	๓๐๐	/				
๓. กำหนดคุณธรรม เป้าหมายความดีที่ อยากทำ ปัญหาที่ อยากแก้	เพื่อให้บุคลากรร่วมเสนอ ประเด็นองค์กรคุณธรรม ความดีที่อยากทำ ปัญหาที่ อยากแก้	ชมรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลป่า แดด	บุคลากรโรงพยาบาล ป่าแดดเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐ และมี โครงการส่งเสริม คุณธรรมมากกว่า ๑๐ โครงการ	บุคลากรได้ร่วมกัน เสนอความคิดเห็นและ ได้สะท้อนปัญหาความ ดีที่อยากทำ ปัญหาที่ อยากแก้	๐	/				

๔. คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาล	เพื่อให้มีแผนงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย	งานยุทธศาสตร์	มีแผนงาน/แผนปฏิบัติการ/โครงการส่งเสริมคุณธรรมมากกว่า ๑๐ โครงการ	เกิดความเข้าใจในแผนปฏิบัติการ	๐		/			
๕. ติดตามประเมินผลและรายงานการดำเนินงาน	เพื่อติดตามประเมินผล การดำเนินงาน	ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลป่าแดด	มีการดำเนินการตามแผนงานโครงการมากกว่าร้อยละ ๔๐	โรงพยาบาลมีการขับเคลื่อนการดำเนินการองค์กรคุณธรรม ประเมินผ่านระดับคุณธรรมต้นแบบ	๐			/		
รวม					๓๐๐					

(แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓) โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมตามแนวทางจรรยาบรรณการประพฤติสุจริตของบุคลากร

๑. กิจกรรมพอเพียง (ตลาดสร้างสุข, สร้างจิตสำนึกประหยัดพลังงาน)	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลป่าแดดมีคุณธรรม จริยธรรมตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุขและคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	คณะกรรมการคุณธรรมโรงพยาบาลป่าแดด (ดารินทร์ พิจิตรรา)	ผลการดำเนินการตามแผนกิจกรรมพอเพียงมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๑.รายจ่ายค่าไฟฟ้าของโรงพยาบาลลดลงเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันในปีก่อนหน้า อย่างน้อย ๒%	เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ มีความพอเพียง มีวินัย มีความสุจริต มีจิตอาสา มีความกตัญญู	๐					
๒. กิจกรรมมีวินัย (พัฒนาระบบบริการสิ่งแวดล้อมด้วย ๕ ส., ส่งเสริมการเป็นบุคลากรที่มีวินัย)	๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพและระเบียบการปฏิบัติงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีและทำ	กัลยา, คมเดื่อน	๑. ผลการดำเนินการตามแผนกิจกรรมมีวินัยมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ๕ ส. ๓. ผลการประเมินการปฏิบัติงานในการรักษา							

[illegible]

๒. (ภาคเช้า) อบรมให้ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัยจราจร และ รมรณรงค์สร้างกระแสให้ผู้ขับขี่และผู้ซ้อนท้ายรถจักรยานยนต์ในโรงพยาบาล (ภาคบ่าย) รมรณรงค์สร้างกระแสให้ผู้ขับขี่และผู้ซ้อนท้ายรถจักรยานยนต์ในโรงพยาบาล มีจิตสำนึกความปลอดภัยในการสวมใส่หมวกนิรภัย	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องวินัยจราจร ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เป็นต้นแบบการปฏิบัติตามกฎจราจร ได้อย่างถูกต้อง ๓. เพื่อสร้างกระแสให้ผู้ขับขี่และผู้ซ้อนท้ายรถจักรยานยนต์ในชุมชน มีจิตสำนึกความปลอดภัยในการสวมใส่หมวกนิรภัย และได้มาตรฐาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๘๕ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป่าแดด มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องวินัยจราจร	๑.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสามารถปฏิบัติตามกฎจราจรได้อย่างถูกต้อง ๒.ไม่มีอุบัติเหตุจากการขับขี่มอเตอร์ไซด์ ในโรงพยาบาลป่าแดด	๐		/		
๓. จัดทำป้ายจราจรป้ายเตือนในโรงพยาบาลป่าแดด	๑. เพื่อให้ผู้ขับขี่วินัยในการใช้รถใช้ถนนมากขึ้น ๒. ช่วยลดปัญหาการเกิดอุบัติเหตุภายในโรงพยาบาล ๓. เพื่อเป็นสัญลักษณ์เตือนภัยล่วงหน้า	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๘๕ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลป่าแดดมีวินัยในการใช้รถใช้ถนนมากขึ้น	ไม่มีอุบัติเหตุจากการขับขี่มอเตอร์ไซด์ในโรงพยาบาลป่าแดด	๐		/		
(แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒) โครงการแบ่งปันรอยยิ้ม จิตอาสาชุมชนร่วมกับภาคีเครือข่าย									
๑. คณะอนุกรรมการแม่บ้านสาธารณสุขอำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย -กิจกรรมเยี่ยมผู้ป่วยกลุ่มเปราะบาง กลุ่มติดเตียง	เพื่อติดตามประเมินคุณภาพชีวิตของกลุ่มผู้ป่วยเปราะบาง กลุ่มติดเตียง และครอบครัวที่ดูแล	คณะอนุกรรมการแม่บ้านสาธารณสุขอำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มผู้ป่วยที่ได้รับคัดเลือกให้ติดตาม	กลุ่มผู้ป่วยได้รับการติดตามเยี่ยมทุกราย	๕,๐๐๐	ประชุมคณะอนุกรรมการแม่บ้าน/แต่งตั้งคณะกรรมการและชี้แจงแนวทางการ	แต่งตั้งและประชุมคณะกรรมการ		เงินบำรุง

เงิน บำรุง			ออกเยี่ยม ผู้ป่วยกลุ่ม เปราะบาง	แต่งตั้งและ ประชุม คณะทำงาน	ประชุม/ แต่งตั้ง คณะกรรมการ และชี้แจงแนว ทางการ ดำเนินงาน	๕,๐๐๐	กลุ่มผู้ป่วยได้รับการ คัดเลือกได้รับการ ติดตามเยี่ยมทุกราย	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม ผู้ป่วยตาม กลุ่มเป้าหมายได้รับ การติดตามเยี่ยมทีม จิตอาสาเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลป้าแตร และภาคีเครือข่าย	คณะทำงาน โรงพยาบาล คุณธรรม		๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลมีส่วนร่วมใน โครงการจิตอาสาแบ่งเป็น รอยยิ้ม ๒.เพื่อให้กำลังใจแก่ผู้ป่วย กลุ่มเป้าหมาย ๓.เพื่อส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของผู้ป่วยให้ดีขึ้นโดย ให้ครอบครัวมีส่วนร่วมใน การดูแลได้เหมาะสมและ ถูกต้อง	๒.ทีมจิตอาสา เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป้าแตร และภาคี เครือข่ายอำเภอป่า มดต ร่วมกับกลุ่ม แบ่งปันรอยยิ้ม -กิจกรรมออกเยี่ยม ผู้ป่วย ผู้สูงอายุ ผู้ พิการ ผู้ยากไร้และ ผู้ป่วยระยะสุดท้ายใน ชีวิต
เงิน บำรุง			ออกเยี่ยม ผู้ป่วยกลุ่ม ระยะสุดท้าย กับทีม Palliative care ทุกวัน อังคาร	แต่งตั้งและ ประชุม คณะทำงาน	ประชุม/ แต่งตั้ง คณะกรรมการ และชี้แจงแนว ทางการ ดำเนินงาน	๕,๐๐๐	กลุ่มผู้ป่วยได้รับการ คัดเลือกได้รับการ ติดตามเยี่ยมทุกราย	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม ผู้ป่วยระยะสุดท้าย ได้รับการติดตามเยี่ยม ทีมจิตอาสาเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลป้าแตร และภาคีเครือข่าย	คณะทำงาน โรงพยาบาล คุณธรรม		๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลมีส่วนร่วมใน โครงการจิตอาสาผู้ ๒.เพื่อให้กำลังใจแก่ผู้ป่วย และครอบครัว ๓.เพื่อให้ผู้ป่วยระยะ สุดท้ายปลายทางGood death	๓.โครงการสุดท้าย ผู้ -กิจกรรมคัดเลือก กลุ่มผู้ป่วยระยะ สุดท้ายที่มีระดับ PPS>๔๐%รูปร่าง ผอมและรับประทาน อาหารได้น้อยลงและ มีปัญหาด้านเศรษฐกิจ -กิจกรรมเชิญชวน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ป้าแตรร่วมบริจาค ปัจจัยและสิ่งของใน วันสำคัญต่างๆเพื่อ นำไปสมทบทุนจัดสรร เครื่องอุปโภคบริโภค ที่เหมาะสมกับผู้ช่วย -ขอรับการสนับสนุน เครื่องอุปโภคบริโภค

[illegible]

	ดำเนินงาน ๓. ประกาศนโยบายและเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ๕ ส โดยผู้อำนวยการ โรงพยาบาลป่าแดด				ทางการดำเนินงาน					
๒. ให้ความรู้ความเข้าใจ อบรมบุคลากรเรื่อง ๕ ส โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น	๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ ๒. เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจ และตื่นตัวในการพัฒนาหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานเข้าร่วมประชุม อบรม	บุคลากรมีความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด	๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐		
๓. จัดทำมาตรฐานการทำงาน ๕ ส										
๔. แบ่งพื้นที่ จัดทำผังผังประกอบและมอบหมายความรับผิดชอบ										
๕. กำหนด Action Plan วันปฏิบัติ ๕ ส สัปดาห์ละสัปดาห์									/	
๖. จัดกิจกรรม ๕ ส. Big cleaning day ปีละ ๒ ครั้ง คือวันสุดท้ายทำการก่อนวันหยุด สงกรานต์ และวัน Big cleaning day ของจังหวัด	๑. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติตามกิจกรรมร่วมกันของโรงพยาบาล ๒. เพื่อให้หน่วยงานมีการดำเนินงานตามโครงการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑. ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรร่วมกิจกรรม ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการดำเนินงานตามโครงการ	๑. บุคลากรทุกคน ทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๒. หน่วยงานสามารถปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด	๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม Big cleaning day วันสงกรานต์ ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๖	/	

๗. คณะกรรมการมี ก ร ร ต ต ต อ บ ค ร ร ว จ ส อ บ ป ร ร เ ม น ผล ก ร ด ำ เ น น ง น ห ก ๓ เตื่อน	๑.เพื่อติดตามประเมินผล การดำเนินงานตาม โครงการ ๒.เพื่อเป็นขวัญและ กำลังใจให้หน่วยงานที่มี ผลการดำเนินงานดีเด่น และเป็นต้นแบบการ ดำเนินงาน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑.หน่วยงานมีผลการ ดำเนินงานมากกว่า ร้อยละ ๙๐	๑.หน่วยงานที่ได้ รางวัลดำเนินงาน สาม สามารถเป็นต้นแบบ ให้กับหน่วยงานอื่นๆ ได้	๑๐๐๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	/	
	๘. มอบรางวัล ๕ ส award ให้ กับ หน่วยงานที่มีผลการ ดำเนินงานดีเด่นในปี ๒๕๖๖									
	รวม					๑๐๐๐				

(แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕) โครงการพัฒนากายะลดปัญหาสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล

๑. ประชุมคณะกรรมการ การงานสิ่งแวดล้อม ๒. จัดอบรมให้ความรู้ เรื่องการคัดแยกขยะ แต่ละประเภท แก่ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๓. การจัดหางถังขยะ สำหรับใช้แยกขยะแต่ ละประเภท ๔. การสำรวจการ แยกขยะใน โรงพยาบาล	๑.เพื่อให้มีการคัดแยกขยะ ณ แหล่งกำเนิดถูกต้อง ตามประเภท	คณะกรรมการ ENV โรงพยาบาล ป่าแดด	ร้อยละ ๙๐ ของ หน่วยงานมีการคัด แยกขยะถูกประเภท	บุคลากรตระหนัก คุณธรรมด้านวินัย ใน การแยกขยะให้ถูก ประเภท	๐	ประชุม คณะกรรมการ ENV	จัดอบรมให้ ความรู้เรื่อง การคัดแยก ขยะ/การ จัดหาถัง ขยะสำหรับ ใช้แยกขยะ แต่ละ ประเภท	การสำรวจ การแยกขยะ ในโรงพยาบาล เดือนละ ๑ ครั้ง	สรุปผลการ ดำเนินงาน	
รวม					๑๐๐๐					

(แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕) โครงการ การใช้พลังงานทดแทนด้วยการผลิตพลังงานโซลาร์เซลล์ โรงพยาบาลป่าแดด

๑. ประชุม คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	๑.เพื่อแต่งตั้งคณะทำงาน และมอบหมายงานแก่ คณะทำงาน	คณะกรรมการ ENV	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรที่ได้รับการ แต่งตั้งเข้าร่วมประชุม	คณะทำงานมีความ เข้าใจและสามารถ ปฏิบัติตามแนวทางที่	๐	ประชุม คณะกรรมการ /แต่งตั้ง				
--	---	-------------------	--	--	---	-----------------------------------	--	--	--	--

	๒.เพื่อชักชวนความเข้าใจ และชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน			กำหนด	คณะกรรมการ และชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน				
๒.พิจารณาติดตั้งโซ่ล่าชลล์เพิ่มเติม	๑.เพื่อลงทุนพัฒนาการใช้พลังงานทดแทนและความยั่งยืนในการใช้พลังงาน	กลาามงาน บริหารงานทั่วไป	มีการติดตั้งโซ่ล่าชลล์ เพื่อให้พลังงานเพิ่ม อย่างน้อย ๑ จุด	สามารถใช้พลังงานทดแทนและลดการใช้พลังงานได้	ประชุมทีมงาน บริหาร	พิจารณาติดตั้ง			

(แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑) โครงการตลาดสร้างสุข									
๑.ประชุม คณะกรรมการ	เพื่อแต่งตั้งคณะทำงาน และมอบหมายการขับเคลื่อนงานแก่ คณะทำงาน	คณะกรรมการ คณะธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าร่วมประชุม	คณะทำงานมีความเข้าใจและสามารถ ปฏิบัติตามแนวทางขับเคลื่อนองค์กร	ประชุม คณะกรรมการ /แต่งตั้ง คณะกรรมการ และชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน	/	/	/	
๒.จัดตั้งกลุ่มไลน์ชื่อ ตลาดสร้างสุข และเชิญชวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลป่าแดดมี รายได้เพิ่มขึ้นนอกจากงานประจำ	คณะกรรมการ คณะธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	๑.ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลป่าแดดเข้าร่วมกลุ่มไลน์ตลาดสร้างสุข	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลป่าแดดมีรายได้พิเศษ จากการเข้ามาขายสินค้าในกลุ่มไลน์ ตลาดสร้างสุข	จัดตั้งกลุ่มไลน์ชื่อ ตลาดสร้างสุข และเชิญชวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกลุ่ม	เชิญชวน พ่อค้าแม่ค้า ภายนอกเข้า ร่วมกลุ่มไลน์	เจ้าหน้าที่และ พ่อค้าแม่ค้า ลงขายสินค้าใน กลุ่มไลน์ตลาดสร้างสุข	ประเมินผล โครงการ	
๓.จัดตลาดผักอินทรีย์ปลอดสารพิษบริเวณหน้าห้องกายภาพ ทุกวันศุกร์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลป่าแดดได้เข้าถึงผลผลิตทางการเกษตรที่ปลอดสารพิษและมีราคาถูกเหมาะสม	คณะกรรมการ คณะธรรม โรงพยาบาลป่าแดด	/	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลป่าแดดได้เข้าถึงผลผลิตทางการเกษตรที่ปลอดสารพิษและมีราคาถูกเหมาะสม	จัดการเชิญชวนเกษตรกรที่ปลูกผักปลอดสารพิษเข้ามาขาย	/	/	/	
๔.ตรวจสอบหาสารเคมีในผักที่นำมาประกอบอาหารในโรงครัว	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลป่าแดดได้ รับประทานอาหารที่ปลอดสารเคมีตกค้างในผัก	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์, กลุ่มงานเภสัชกรรม	๑.ร้อยละ๗๐ของผักที่นำมาสุ่มตรวจไม่พบสารเคมีตกค้าง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลป่าแดดได้รับประทานอาหารที่ปลอดสารเคมีตกค้างในผัก	ประชุม คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	สุ่มตรวจหาสารเคมีในผัก	/	ประเมินผล โครงการ	
รวม						๐			

(แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑) โครงการคนสร้างสุข สุขสร้างงาน บันดาลใจ เสริมสร้างความผูกพันและความสุของค์กร									
๑.จัดกิจกรรม อบรมคนสร้างสุข สุขสร้างงานบัน ดาลใจ	เพื่อสร้างความผูกพัน บุคลากรและกระ เสริมสร้างความสุขในการ ทำงาน	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล	๑.ร้อยละ ๙๕ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีความผูกพัน องค์กร มีการประเมิน Happinometer ผ่าน เกณฑ์	๕๐,๐๐๐				เงิน บำรุง
๒.นำเสนอผลงาน บุคลากร โรงพยาบาลป่า แดดและยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่ บุคลากร	เพื่อให้บุคลากรได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานระหว่าง หน่วยงานและแลกเปลี่ยน ผลงานเด่น	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล	ไม่ผลงานเด่นของ บุคลากรได้รับคัดเลือก นำเสนอในระดับ จังหวัดขึ้นไป	เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่าง หน่วยงาน ผลงานเด่น ได้รับการยกย่องเชิดชู	๐			/	
รวม					๕๐,๐๐๐				
(แผนย่อยที่๔ กลยุทธ์ที่ ๑) โครงการพัฒนากำลังคน ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม พัฒนาผลงานวิจัย และ งานประจำสู่การวิจัย (R๒R)									
๑.โครงการตรวจ สุขภาพประจำปี บุคลากรเครือข่าย สุขภาพอำเภอป่าแดด	เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการ ตรวจสุขภาพประจำปี (๑๐๐%)	งานส่งเสริม สุขภาพ	จนท.รพ ๑๖๕ คน สสอ. ๕ คน	บุคลากรรับรู้ความ เสี่ยงด้านสุขภาพเกิด การส่งเสริมพฤติกรรม และการดูแลสุขภาพ	๑๐๐,๐๐๐		/		บำรุง
๒.กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรมีการ ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค	งานส่งเสริม สุขภาพ	จนท.กลุ่มเสี่ยงได้รับ การให้คำปรึกษาและ เข้าร่วมกิจกรรม ป้องกันโรค	เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยง ได้รับการส่งเสริม สุขภาพ ลดความเสี่ยง ต่อการเกิดโรค			/		
จัดประชุมเชิงปฏิบัติ การพัฒนาผลงาน ประจำสู่งานวิจัย (R๒R)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ในการพัฒนา ผลงาน วิชาการ	งานHR	บุคลากรตัวแทน หน่วยงาน ๓๐ คน ได้รับการอบรม	เกิดการพัฒนางาน วิชาการระดับ หน่วยงาน	๑๑,๗๐๐		/		
รวม					๑๑๑,๗๐๐				

(แนบย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒) โครงการบูรณาการ การส่งเสริมการสร้างสังคม-วัฒนธรรมและความปลอดภัยในโรงพยาบาล									
กิจกรรมบทบาท ค่านิยมองค์กร	เพื่อให้บุคลากรมีเข็มมุ่ง และค่านิยมร่วมกันใน องค์กรเกิดความรักความ สามัคคีร่วมกันปฏิบัติ หน้าที่ได้	ทีมนำโรงพยาบาล ป่าแดด	บุคลากรโรงพยาบาล ป่าแดด	บุคลากรรับรู้พันธกิจ วิสัยทัศน์เข็มมุ่งและ ค่านิยมองค์กร	ประชุม เจ้าหน้าที่ เดือนละ ๑ ครั้ง	/	/	/	/
กิจกรรมส่งเสริมการ จัดการความเสี่ยงใน หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรสามารถ จัดการความเสี่ยง ส่งเสริม วัฒนธรรมความปลอดภัย ในองค์กรได้	ทีมคร่อม งาน จัดการความเสี่ยง	บุคลากรโรงพยาบาล ป่าแดด	บุคลากรโรงพยาบาล ป่าแดดรายงานความ เสี่ยงอย่างน้อย ๓ รายงานต่อคนต่อ เดือน และมีการ จัดการความเสี่ยง ระดับ E ขึ้นไป ร้อย ละ ๑๐๐	รายงาน ความเสี่ยง ทุกเดือน	/	/	/	/
รวม					๐				

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรในโรงพยาบาลป่าแดดได้รับการส่งเสริมพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถปรับใช้ในชีวิตประจำวันให้เกิดความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน
- บุคลากรมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ส่งผลต่อการให้บริการอย่างมีคุณภาพ ประชาชนมีความพึงพอใจและศรัทธา

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายพงศกร อินฺยม)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ 14 เดือน พ.ค. พ.ศ. ๖๖

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายแพทย์นครินทร์ ยันตะบุศย์)
ตำแหน่ง รั้งวิชาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าแดด
ประธานชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

วันที่ 10 เดือน พ.ค. พ.ศ. ๖๖