



ประกาศโรงพยาบาลป่าแดด

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

.....

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลป่าแดด มีความชัดเจน โปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถที่จะส่งเสริมให้องค์กรบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจและมีผลลัพธ์ที่ดี

๑. **ด้านการวางแผนอัตรากำลัง** กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน ที่สอดคล้องกับข้อกำหนดของสภาวิชาชีพ ตามกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. **ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง** มีการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังคน การกำหนด Job description ที่ต้องการของตำแหน่งต่าง ๆ ดำเนินการสรรหาบุคลากร ตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๓. **ด้านการพัฒนาบุคลากร** มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ และทัศนคติที่ดีขึ้น สามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ที่ยากขึ้นและมีความรับผิดชอบที่สูงขึ้นได้ โดยใช้วิธีการต่าง ๆ เช่น ฝึกอบรม ฝึกปฏิบัติการ ศึกษาดูงาน การสอนงาน (Job Instruction) การสอนแนะ (Coaching) การให้คำปรึกษา (Counselling) การมอบหมายหน้าที่ให้ทำเป็นครั้งคราว (Job Assignment) การให้รักษาการแทน (Acting) การโยกย้ายสับเปลี่ยนหน้าที่การทำงานเพื่อให้โอกาสศึกษางานที่แปลกใหม่ หรือการได้มีโอกาส ศึกษาหาความรู้ และประสบการณ์จากหน่วยงานอื่น (Job Rotation) เป็นต้น

๔. **ด้านการประเมินผลงาน** กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล ที่สอดคล้องกับลักษณะและทิศทางของหน่วยงานและองค์กร และสามารถนำไปปฏิบัติใช้จริงทั้งองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายนครินทร์ ยันตะบุศย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าแดด