



ประกาศนโยบาย

นายแพทย์นครินทร์ ยันตะบุศย์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าแดด
วันที่ 18 ตุลาคม 2566

นโยบายด้านการบริหาร

1. ดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข 4 EXCELLENCE 14 แผนงาน 35 โครงการ 54 ตัวชี้วัด (ตรวจราชการ) + 30บาท PLUS
2. มีการบริหาร ภายใต้งานพัฒนาคุณภาพ ตามมาตรฐาน HA REACT 6
3. มีกรอบการดำเนินงาน โดยใช้ทีมคร่อมสายงานต่างๆ เชื่อมประสานการพัฒนาคุณภาพสู่หน่วยงานต่างๆ
4. ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ ร่วมใจในการทำงานอย่างเต็มความสามารถ-
MULTIFUNCTION
5. มีการบริหารการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

นโยบายด้านการบริการ

1. ทุกหน่วยงานมีการปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ มีคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความปลอดภัย และผู้รับบริการพึงพอใจ
2. มีการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ
3. การบริการที่ก่อให้เกิดรายได้กับโรงพยาบาล ให้คณะกรรมการจัดเก็บรายได้ ติดตามประเมินผล และนำเสนอต่อผู้ทีมผู้บริหาร เพื่อปรับการบริการ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

นโยบายด้านบุคลากร

1. มีการบริหารอัตรากำลังที่เหมาะสมในทุกหน่วยงาน
2. มีการจัดหาตำแหน่งที่เหมาะสมให้ทุกวิชาชีพ ลูกจ้าง พกส ข้าราชการ
3. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้นเมื่อถึงเวลาที่เหมาะสม
4. คงไว้ซึ่งวัฒนธรรมองค์กรที่ดีของโรงพยาบาลป่าแดด ได้แก่
 - Ω การไหว้ สวัสดี ผู้อาวุโสกว่า
 - Ω การตรงต่อเวลา การมาปฏิบัติงานเวรเช้า 08.00 น.
 - Ω การเสียสละ เช่นการร่วมงานราชพิธีต่างๆ
 - Ω การลาที่เหมาะสม เช่น ลากิจต้องลาล่วงหน้า 3 วัน ต้องเกี่ยวกับญาติสายตรงเท่านั้น หากไม่ใช่ให้ลาพักผ่อน

นโยบายด้านบุคลากร

Ω การแต่งกาย

วันจันทร์	ชุดวิชาชีพ
วันอังคาร	เสื้อสีม่วง กระโปรงหรือกางเกงสีดำ
วันพุธ	ชุดออกกำลังกาย เสื้อกีฬาสี (สีแดง สีฟ้า) และเสื้อวิ่งป่าแตก (สีฟ้า สีดำ)
วันพฤหัสบดี	เสื้อสีฟ้าขาวสาราณสุข หรือเสื้อลายขอ
วันศุกร์	ชุดพื้นเมือง (เน้นสีฟ้า)

****กางเกง หรือกระโปรง สีดำหรือสีน้ำเงินเท่านั้น ยกเว้น แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ****